

米沢市倫理法人会 会報

おじょうしな

vol.
14

2018年4月18日発行



No.14 INDEX

今回の表紙	2・3
メッセージ（会長挨拶）	4
受講体験記	4
朝礼委員会・研修委員会・女性委員会報告	5
花プレゼント・モーニングセミナー	6
新入会員紹介	7
米夢ロンド活動報告	7
倫理経営講演会のお知らせ	8
編集後記	8



米沢市倫理法人会 会報

おじょうしな

[発行]

米沢市倫理法人会
[編集] 広報委員会

[表紙題字] 近 清剛



一般社団法人 倫理研究所

米沢市倫理法人会

平成30年度 米沢市倫理法人会 倫理経営講演会

大転換の時代 —つねに活路あり—

平成30年
4月18日(水) 18:00~20:15(受付17:30)
会場:グランドホクヨウ 1Fホール

〒992-0012 山形県米沢市金池2-3-7 電話:0238-22-1238

聴講料:2,000円

講師

一般社団法人倫理研究所
法人局 参事
法人アドバイザー

おお くま とみ お
大熊 富夫氏



Profile

1943年3月生まれ。埼玉県久喜市出身
中学卒業後、日本橋浜町に住み込み就職し、夜学に通う
1974年独立 家族3人暮らし 現在、(株)アイ・ピー・ビー 会長

倫理法人会 略歴

1983年4月、埼玉県久喜市倫理法人会入会
埼玉県倫理法人会副幹事長、幹事長を歴任
1991年、法人レクチャラー
1999年、倫理経営インストラクター、9月より法人局派遣講師
2001年、法人スーパーバイザー
2003年、倫理経営上級インストラクター
2013年、参事、法人アドバイザー就任

事業体験報告



共感力!!
「仕事」「お金」「能力」「時間」「人間関係」において、最高の成果を出す秘訣を伝え、魅力あふれる人間になるためにはどうしたらいいのかが、簡単に理解できます。

新生運輸株式会社 代表取締役

し だい き
信太 秀紀氏

Profile

1960年千葉県生まれ。武藏大学経済学部経済学科を卒業後24歳で、新生運輸株式会社の代表取締役に就任。以来30年にわたり人材派遣、倉庫、食品販売、損害保険、不動産賃貸、ラーメン店等、6つの会社の代表として経営を管理する。また投資家としても、5年間で8株130万円の不動産投資に成功する。無類の読書好きから、成功者の共通点を拾い出し、言葉で伝えることがマイワークとなり、さまざまな表現活動を始める。最近ではNHK、日本テレビに出演し、ぐっさん、ベッキー、トータルテンボスらと共に演ずる。女性スタッフ有志を腰元に従えての「マツケンサンバ」は結婚式をはじめとして、介護施設への慰問など、出演依頼が殺到している。

倫理法人会 略歴

2004年 銀子市倫理法人会 幹事
2006年 銀子市倫理法人会 副専任幹事
2008年 銀子市倫理法人会 専任幹事
2009年 千葉県倫理法人会 下総副地区長
2011年 銀子市倫理法人会 会長
2014年 千葉県倫理法人会 下総地区長
2016年 千葉県倫理法人会 普及拡大委員長
2018年 千葉県倫理法人会 副会長

新生グループ (本部:千葉県銚子市台町1836-3)
新生運輸株式会社 (運送業)
有限会社 新生プロパティマネジメント (投資会社)
有限会社 新生サービス (倉庫業)
新生損害サービス (損害保険)
合資会社 村田屋 (人材派遣)
丸源ラーメン つくば店 (飲食業)
茨城県つくば市小野崎282-6
TEL 029-861-7670

山形倫理法人会
のホームページは
こちら !!



URL <http://www.yamagata-rinri.net/>

編集後記



いつも増して豪雪の、長かった冬…
その割にはあつという間に雪が融けて、待ちに待った春
がきました。この春、ふきのとうを初めて見つけた時に、
春の来ない冬は無い…ことを実感しました。

さあ、いよいよ「道の駅米沢」オープンです。昨年11月、
東北中央道が開通し、他県ナンバーの車がかなり増えました。
段階的に、益々増えることでしょう！豪雪で冷え
切った米沢の経済も、実質的に「春」到来を期待したい
ものです。

第14号を皆様にお届けします。今回多くの皆様のご
協力の元、発行できました。心より感謝申し上げます。
皆様からのご意見、感想をお待ちしております。(F)

— 今回の表紙 株式会社 山田鶏卵 —

たまご家のリツツカールトンをめざして！

第9回企業訪問は、株式会社山田鶏卵様

にお伺いしました！

- 入会のきっかけ ○朝礼の効果 ○業務内容 ○会社の目指す形についてインタビューしましたのでご覽下さい。

倫理法人会入会のきっかけは？

山形県倫理法人会の設立時のメンバーでいらっしゃる、株式会社シバーの当時の熊谷社長からお勧めいただき、経営の勉強の為、平成十二年五月米沢市倫理法人会の設立と同時に、喜んで入会させていただきました。



会社の目指す形、社員に望む事を聞かせてください。

”たまご家のリツツカールトンをめざして！”とキヤッココピーを掲げていますが、一流ホテルである「ザ・リツツカールトン」のように、スタッフが常に最高レベルのサービスを提供するという姿勢を心がけています。どうしたらお客様に喜んでいただけるか、満足していただけますか、またご利用いただけるか、この事を常に考え、商品企画やサービス向上に日々努めています。



株式会社山田鶏卵

写真左：会長 山田恒雄氏 写真右：代表取締役 山田 浩樹氏



どんな朝礼をしていますか？

毎年、六月の第二火曜日のみ全休ですが、会社は三六四日稼働しており、私は基本的に出張以外、米沢にいる時には朝礼にでています。朝礼は八時二五分から、部署毎に行っています。回り番で「職場の教養」を朗読し、全員で挨拶訓練をします。その後、グループに別れ、納品先、数量などチェックし、作業に入ります。

〔取材後記〕

この世から”たまご”が無くなったらどうなるでしょうか？

たまごは殆どの家庭の冷蔵庫にあると思いますが、「たまごは食のベース」として、各種お料理に、スイーツに、冷菓に幅広く用いられており、この世から”たまご”が無くなったらなんて考えられません・・・。

三・一一の東北大震災の時には、鶏の餌が入手困難になり東北全体では百万羽の鶏が亡くなつたそうです。しかし、山田鶏卵様は各地の同業者から餌を手配してもらい、助かつたとお聞きしました。山田社長は二代目ですが、日頃からの交流による素晴らしいネットワークのお陰で業務を続けられたのだと思います。

山田鶏卵様は、ブランドとして鶏を育て、良質なたまごを生ませ、販売、また卵のお料理、スイーツのお店、バル店の運営、通信販売と幅広い営業内容を開拓されています。

また、社会貢献事業ではモンテディオ山形のスポンサー企業として、営業車にラッピングにて応援されています。山田社長の熱い心が、仕事のみならず表れているのだと思います。

取材当日は、初代社長であるお父様にも同席いただきましたが、「鶏で一生貫いた日本男児」という感じで、その精神を継承している二代目の山田社長あればせて頂いたひと時でした。

どのような会社ですか？
業務内容を教えてください。

仕事に活かせる倫理の教えはありますか？

倫理の教えで仕事に生かせる点は、多々あります。例えば家族あつての仕事を通じると仕事もしっかりできる！家族を大切にすると仲間も大事と気づく事などが挙げられます。また、トイレの清掃作業も大事である点など、職場の教養から学ぶ事は沢山あり、とても助かっています。



ufu uhu garden



ufu uhu garden のパンケーキ



BANK BOOK BAR (BBB)



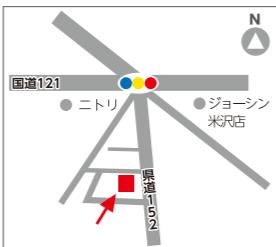
株式会社 山田鶏卵

〒992-0057 山形県米沢市成島町1丁目5-18

TEL.0238-22-1000 FAX.0238-22-5250

URL yamada-egg.com

通信販売 yamada-egg.com/shop



ごあいさつ



米沢市倫理法人会 会長

村山順弥

桜のつぼみも膨らみ始め、今か今かと開花を待つて今日この頃です。みなさん、こんにちは。会長職も今年で最後となります村山です。一生懸命やつてはいるのですが、本当にいたらない所だらけで、役員の方々に支えられて、毎日が勉強です。自分の成長の糧として会長職を統合させて頂きますので宜しくお願ひ致します。

皆さんも聞いたことがあると思いますが、「活機応変」と言う言葉があります。人生は機の連続である。機には良い機もあれば、悪い機もある、その機を受動的にではなく積極的に活かしていくこと、機を活かすには気力が旺盛でなければならない。気力が旺盛でなければならない。気力が旺盛でなければ進歩がないことだと言われております。まさに自分に言われているようですが、これから何事も活機応変して行きたいと思っております。

さて、当単会の事業であります誕生日花のプレゼントでは、会員様代表様にお会いし、本当に有意義なお話をお聞きすることで、単会の発展の力に大いに繋がりを頂いております。お忙しい時間を割いて頂き、本当に有り難う御座います。感謝申上げます。尚、会員社数も年度末までに正しく円滑に進行出来る様に努めて参ります。

モーニングセミナーについては参加者を増やす為に、各地域の倫理法人会で独自に行なっている取り組みがあります。

その取り組み方の一例では、翌月のモーニングセミナーの日程と講師の紹介をはがきで各会員の方へ郵送で送ったり、会長が講話を聴いての感想を手書きで書いた通信を、各会員の方へFAXで送ったりと様々な工夫をされています。

また、昨年度から「DOI N50、30コンテスト」というものに、山形県倫理法人会のモーニングセミナー委員会で取り組んでおり、各地域の倫理法人会がモーニングセミナーの前に行なわれる朝礼に参加する役員の割合を50%以上、モーニングセミナーに参加する社数を会員社数の30%以上にするという目標です。

我が米沢市倫理法人会でも、他の地域で行なっている取り組みを見習つて、少しでも多くの会員の方に参加していただけるように頑張つて来ました。

でに一四七社目標としておりますので、普及拡大にはこれからもご協力をお願い申し上げます。

当単会では「繁栄の第一歩」をテーマに、活気あるモーニングセミナーを毎週行つております。「事業所が良くなれば働く人が良くなり、そして一人一人が良くなれば、その家庭が良くなる、地域が良くなる。これから日本が良くなる。」この様な純粹倫理を学び、是非ご活用いただき共により良くなつて行きたいものです。朝がダメなら夜の部「経営者の集い」を行つております。この他にも色々な集いもやっておりますので倫理法人会を活かして頂きたいと思つて、一年といふことで雪の上での正座。そして恒例の挨拶テスト。僕は、常にチームワークが試される富士研の中で最も重要なかつ絶対必要な研修だと改めて感じました。

尚、四月一八日(水)倫理経営講演会をグランドホクヨウにて開催致します。この講演が皆様のこれからヒントになる事を願うと共に、多數のご参加を御待ち申し上げております。

最後になりますが、会員、市民の方々のご協力で市庁噴水跡地に花壇「米夢ロンド」が誕生し、常に四季折々の花を咲かせて市民の憩いの場になり喜びの声を頂いております。

今後も引き続きご協力を宜しくお願い致します。

八倫理研究所 富士教育センター受講体験記

富士研を終えて今思う事

青年委員長

石川憲太郎

会員

松田亮子

経営者倫理セミナー受講体験談

僕自身二回目の富士研で、ある程度は覚悟しておりましたが、今年は違いました。歴代の先輩方も口をそろえて今までで一番だった』と。まず新しい教官が熱く厳しい。後始末に関しては最後まで手加減なしでした。その一切妥協のない責め心のない厳しさ。また一月ということで雪の上での正座。そして恒例の挨拶テスト。僕は、常にチームワークが試される富士研の中で最も重要なかつ絶対必要な研修だと改めて感じました。

研修後、感じるもの、得るもの。人それぞれ違いますが、僕の中ではどんなに厳しい場面も、短い時間の中でお互いに心を開き改めて感じ、寄り添つてくれた仲間が出来たこと。地位や年齢問わず平等に接する事が出来ます。

『倫友』これこそが僕にとって何よりの財産であると確信します。来年もまた新しい仲間と出会いたいです。

皆さん、是非とも一度は富士研に!!

私は、今回初めて経営者セミナーを受講させて頂きました。二泊三日の研修は、大変多くの気づき、学び、感動そして喜び等、一言では言い表せないほど貴重な体験となりました。特に、「私達人間は、先祖の徳に護られている! 護られているから奇跡的に助かる、難を逃れることがある、だから自分の子供達の先祖である私達が徳を積めば、自分の子々孫々の未来は繁栄!」という教えに感銘を受け、米沢に帰つて来てからさつそく実践しました。

人から「ありがとうございます」と言つて頂ける事を一日に何回もやり続けて十日目朝、長男(二十四才)から一通のメールが入りました。この講演が皆様のこれからヒントになる事を願うと共に、多數のご参加を御待ち申し上げております。

最後になりますが、会員、市民の方々のご協力で市庁噴水跡地に花壇「米夢ロンド」が誕生し、常に四季折々の花を咲かせて市民の憩いの場になり喜びの声を頂いております。

今後も引き続きご協力を宜しくお願い致します。



朝礼委員会報告



「MSマニュアルが改定」

朝礼委員長 青野直城



「倫理経営基礎講座について」

研修委員長 小坂修一



『心も包む風呂敷活用術』を学びました

女性委員長 内藤雅子

研修委員会報告



「MSマニュアルが改定」

マニュアルが改定になりました。

新しいマニュアルでは、今までのモーニングセミナーの進め方とは少し違つた点もあり、最初は戸惑うところもありましたが、マニュアルに沿つた形でモーニングセミナーを正しく円滑に進行出来る様に努めて参ります。

モーニングセミナーについては参加者を増やす為に、各地域の倫理法人会で独自に行なっている取り組みがあります。

その取り組み方の一例では、翌月のモーニングセミナーの日程と講師の紹介をはがきで各会員の方へ郵送で送つたり、会長が講話を聴いての感想を手書きで書いた通信を、各会員の方へFAXで送つたりと様々な工夫をされています。

また、昨年度から「DOI N50、30コンテスト」というものに、山形県倫理法人会のモーニングセミナー委員会で取り組んでおり、各地域の倫理法人会がモーニングセミナーの前に行なわれる朝礼に参加する役員の割合を50%以上、モーニングセミナーに参加する社数を会員社数の30%以上にするという目標です。

我が米沢市倫理法人会でも、他の地域で行なっている取り組みを見習つて、少しでも多くの会員の方に参加していただけるように頑張つて来ました。

この学びを倫理法人会の皆様と共有させていただければ幸いです。



研修委員会報告

今年度からモーニングセミナー マニュアルが改定になりました。

新しいマニュアルでは、今までのモーニングセミナーの進め方とは少し違つた点もあり、最初は戸惑うところもありましたが、マニュアルに沿つた形でモーニングセミナーを正しく円滑に進行出来る様に努めて参ります。

モーニングセミナーについては参加者を増やす為に、各地域の倫理法人会で独自に行なっている取り組みがあります。

その取り組み方の一例では、翌月のモーニングセミナーの日程と講師の紹介をはがきで各会員の方へ郵送で送つたり、会長が講話を聴いての感想を手書きで書いた通信を、各会員の方へFAXで送つたりと様々な工夫をされています。

また、昨年度から「DOI N50、30コンテスト」というものに、山形県倫理法人会のモーニングセミナー委員会で取り組んでおり、各地域の倫理法人会がモーニングセミナーの前に行なわれる朝礼に参加する役員の割合を50%以上、モーニングセミナーに参加する社数を会員社数の30%以上にするという目標です。

我が米沢市倫理法人会でも、他の地域で行なっている取り組みを見習つて、少しでも多くの会員の方に参加していただけるように頑張つて来ました。

この学びを倫理法人会の皆様と共有させていただければ幸いです。



研修委員会報告

今年度からモーニングセミナー マニュアルが改定になりました。

新しいマニュアルでは、今までのモーニングセミナーの進め方とは少し違つた点もあり、最初は戸惑うところもありましたが、マニュアルに沿つた形でモーニングセミナーを正しく円滑に進行出来る様に努めて参ります。

モーニングセミナーについては参加者を増やす為に、各地域の倫理法人会で独自に行なっている取り組みがあります。

その取り組み方の一例では、翌月のモーニングセミナーの日程と講師の紹介をはがきで各会員の方へ郵送で送つたり、会長が講話を聴いての感想を手書きで書いた通信を、各会員の方へFAXで送つたりと様々な工夫をされています。

また、昨年度から「DOI N50、30コンテスト」というものに、山形県倫理法人会のモーニングセミナー委員会で取り組んでおり、各地域の倫理法人会がモーニングセミナーの前に行なわれる朝礼に参加する役員の割合を50%以上、モーニングセミナーに参加する社数を会員社数の30%以上にするという目標です。

我が米沢市倫理法人会でも、他の地域で行なっている取り組みを見習つて、少しでも多くの会員の方に参加していただけるように頑張つて来ました。

この学びを倫理法人会の皆様と共有させていただければ幸いです。



研修委員会報告

今年度からモーニングセミナー マニュアルが改定されました。

新しいマニュアルでは、今までのモーニングセミナーの進め方とは少し違つた点もあり、最初は戸惑うところもありましたが、マニュアルに沿つた形でモーニングセミナーを正しく円滑に進行出来る様に努めて参ります。

モーニングセミナーについては参加者を増やす為に、各地域の倫理法人会で独自に行なっている取り組みがあります。

その取り組み方の一例では、翌月のモーニングセミナーの日程と講師の紹介をはがきで各会員の方へ郵送で送つたり、会長が講話を聴いての感想を手書きで書いた通信を、各会員の方へFAXで送つたりと様々な工夫をされています。

また、昨年度から「DOI N50、30コンテスト」というものに、山形県倫理法人会のモーニングセミナー委員会で取り組んでおり、各地域の倫理法人会がモーニングセミナーの前に行なわれる朝礼に参加する役員の割合を50%以上、モーニングセミナーに参加する社数を会員社数の30%以上にするという目標です。

我が米沢市倫理法人会でも、他の地域で行なっている取り組みを見習つて、少しでも多くの会員の方に参加していただけるように頑張つて来ました。

この学びを倫理法人会の皆様と共有させていただければ幸いです。



研修委員会報告

今年度からモーニングセミナー マニュアルが改定されました。

新しいマニュアルでは、今までのモーニングセミナーの進め方とは少し違つた点もあり、最初は戸惑うところもありましたが、マニュアルに沿つた形でモーニングセミナーを正しく円滑に進行出来る様に努めて参ります。

モーニングセミナーについては参加者を増やす為に、各地域の倫理法人会で独自に行なっている取り組みがあります。

その取り組み方の一例では、翌月のモーニングセミナーの日程と講師の紹介をはがきで各会員の方へ郵送で送つたり、会長が講話を聴いての感想を手書きで書いた通信を、各会員の方へFAXで送つたりと様々な工夫をされています。

また、昨年度から「DOI N50、30コンテスト」というものに、山形県倫理法人会のモーニングセミナー委員会で取り組んでおり、各地域の倫理法人会がモーニングセミナーの前に行なわれる朝礼に参加する役員の割合を50%以上、モーニングセミナーに参加する社数を会員社数の30%以上にするという目標です。

我が米沢市倫理法人会でも、他の地域で行なっている取り組みを見習つて、少しでも多くの会員の方に参加していただけるように頑張つて来ました。

この学びを倫理法人会の皆様と共有させていただければ幸いです。



研修委員会報告

今年度からモーニングセミナー マニュアルが改定されました。

新しいマニュアルでは、今までのモーニングセミナーの進め方とは少し違つた点もあり、最初は戸惑うところもありましたが、マニュアルに沿つた形でモーニングセミナーを正しく円滑に進行出来る様に努めて参ります。

モーニングセミナーについては参加者を増やす為に、各地域の倫理法人会で独自に行なっている取り組みがあります。

その取り組み方の一例では、翌月のモーニングセミナーの日程と講師の紹介をはがきで各会員の方へ郵送で送つたり、会長が講話を聴いての感想を手書きで書いた通信を、各会員の方へFAXで送つたりと様々な工夫をされています。

また、昨年度から「DOI N50、30コンテスト」というものに、山形県倫理法人会のモーニングセミナー委員会で取り組んでおり、各地域の倫理法人会がモーニングセミナーの前に行なわれる朝礼に参加する役員の割合を50%以上、モーニングセミナーに参加する社数を会員社数の30%以上にするという目標です。

我が米沢市倫理法人会でも、他の地域で行なっている取り組みを見習つて、少しでも多くの会員の方に参加していただけるように頑張つて来ました。

この学びを倫理法人会の皆様と共有させていただければ幸いです。



研修委員会報告

今年度からモーニングセミナー マニュアルが改定されました。

新しいマニュアルでは、今までのモーニングセミナーの進め方とは少し違つた点もあり、最初は戸惑うところもありましたが、マニュアルに沿つた形でモーニングセミナーを正しく円滑に進行出来る様に努めて参ります。

モーニングセミナーについては参加者を増やす為に、各地域の倫理法人会で独自に行なっている取り組みがあります。

その取り組み方の一例では、翌月のモーニングセミナーの日程と講師の紹介をはがきで各会員の方へ郵送で送つたり、会長が講話を聴いての感想を手書きで書いた通信を、各会員の方へFAXで送つたりと様々な工夫をされています。

また、昨年度から「DOI N50、30コンテスト」というものに、山形県倫理法人会のモーニングセミナー委員会で取り組んでおり、各地域の倫理法人会がモーニングセミナーの前に行なわれる朝礼に参加する役員の割合を50%以上、モーニングセミナーに参加する社数を会員社数の30%以上にするという目標です。

我が米沢市倫理法人会でも、他の地域で行なっている取り組みを見習つて、少しでも多くの会員の方に参加していただけるように頑張つて来ました。

この学びを倫理法人会の皆様と共有させていただければ幸いです。



研修委員会報告

今年度からモーニングセミナー マニュアルが改定されました。

新しいマニュアルでは、今までのモーニングセミナーの進め方とは少し違つた点もあり、最初は戸惑うところもありましたが、マニュアルに沿つた形でモーニングセミナーを正しく円滑に進行出来る様に努めて参ります。

モーニングセミナーについては参加者を増やす為に、各地域の倫理法人会で独自に行なっている取り組みがあります。

その取り組み方の一例では、翌月のモーニングセミナーの日程と講師の紹介をはがきで各会員の方へ郵送で送つたり、会長が講話を聴いての感想を手書きで書いた通信を、各会員の方へFAXで送つたりと様々な工夫をされています。

また、昨年度から「DOI N50、30コンテスト」というものに、山形県倫理法人会のモーニング

新入会員の紹介

山形トヨペット株式会社 米沢店
〒992-0011 米沢市中田町 551-2 TEL 0238-37-4100 FAX 0238-37-3332
店長 五十嵐 吉和

Hana Cinema 株式会社
〒992-0021 米沢市花沢 219-1 TEL 0238-22-4000 FAX 050-3737-0442
代表取締役 小山 恒二

Topics

3度目の春を迎える花壇「米夢ロンド」

例年になり豪雪の冬でしたが、ようやくかわいい花々が咲き始めました。

私も3年前の今頃は、花委員会のメンバーと共に悩みまくっていました。単年度で終わらせること無く花壇を美しく保つためには、NPO法人を設立し寄付金を募ろうと考えたり、花を引かれないよう定型カメラを設置しようとか、花植えのお手伝いを広く公募するためマスコミへのお願い、セレモニーの準備、倫理研究所への承認、花壇のデザイン、市役所との調整、水遣り、草むしりをどうするか?などなど課題が山積でしたが、看板設置をすることの一応の完結となりました。会員の皆様にはこれからも御協力をお願い申し上げます。

この花壇は市民の方々に愛される憩の場として、米沢市(財)山形県みどり推進機構、地元の有志の方々の助成により、米沢市倫理法人会が事業主体となり、花の大好きな方々の善意による奉仕作業で成り立っています。これからも皆様の御理解と御協力をお願いいたします。(雑草が気にならう気軽にむしりてねー。)

おしゃうしな花プレゼント

毎月、倫理法人会より誕生日月の会員企業の社長様に、会長自らお花のプレゼントで訪問しています。

2月
長十歯科医院
(二月二六日 写真右)
金子信一郎様

12月
米鶴酒造株式会社
(十二月二九日)
代表取締役社長梅津陽一郎様

3月
特定非営利活動法人学童保育所
しゃばん玉クラブ
(三月五日 写真左)
所長石井利成様

1月
株式会社二奥屋
(一月二二日)
代表取締役近清剛様

モーニングセミナーに参加してみよう!

Morning Seminar
毎週木曜日 会場/東京第一ホテル米沢

AM 6:00~ 役員朝礼
挨拶の練習や、スローガン齊唱を行っています。
※役員でない方も是非ご参加ください。

AM 6:10~ セミナー受付
会員の皆様を役員一同でお迎えしています。
出席カードへのスタンプ押印にて、会員同士競い合って出席しています。

AM 6:30~ モーニングセミナー
万人幸福の栄を輪読して、講師をお招きしての講演をお聞きします！

AM 7:30~ 朝食会
終了後、講師の方を囲んで朝食を頂きながら情報交換をしております。皆さんもぜひ一緒に来ませんか？