

山形の母なる川

最上川

山形県倫理法人会
広報もがみがわ

平成27年2月18日

www.yamagata-rinri.net

volume

40

笑顔の伝承。

平成27年度 会長挨拶 五十嵐 慶三

新年を迎えて p.2

倫理経営企業訪問・えがおのげんば

小松建設株式会社 p.3-6

平成27年度 14単会 PICK UP通信 p.7-13

- 委員会におじゃまします「朝礼委員会」 p.14
- 倫理経営講演会開催 p.15
- 家庭倫理の会山形のご紹介 p.15
- 教育創生フォーラム in 山形 p.16



一般社団法人 倫理研究所
山形県倫理法人会

新年を迎えて

山形県倫理法人会 会長 五十嵐慶三



山形県倫理法人会、会員の皆様、新年あけましておめでとうございます。会員の皆様方におかれましては、日頃から格別のご高配、ご支援、ご協力を賜りまして、厚く御礼申し上げます。本当にありがとうございます。

今年も、例年にも増して、雪の多さには驚かされます。全国各地で、予想外の降雪に悩まされて困っている地域も少なくない。ただ、残念なのは、積雪被害の経験が少ないがゆえに大きな災害となり、大惨事に至って死亡災害が発生していることです。我々の地域は、

永年培ってきた知恵袋を紐解いて、耐え忍んできた経験則から対処してきた経緯があります。こうして考えますと、「境遇を受け入れる」ということが、純粋倫理の学びと同様、とても重要になってまいります。

昨年末から、今年にかけて、「先人に学ぶ、おもしろい倫理経営塾」上杉鷹山に照準を合わせた、歴史探訪シリーズの経営塾を企画させて頂きました。いまから約400年前、米沢に移り住むようになった「上杉家」は、政治的にも経済的にも、大きなハンデを背負いな

上下一心

平成二十七年元旦

山形県倫理法人会 会長 五十嵐慶三

がらも、家臣団とその家族の存続のために、謙信に学んだ「義」を貫き、直江兼続は「この米沢で何ができるか、何をすべきか」理想的な社会を築くために、能力と知恵と熱意のすべてを注ぎ込んだ。その歴史が、米沢に住む人々や、「まち」のいたるところに刻み込まれています。財政も政治も行き詰まった米沢藩、改革のスタートにあたって、大検令と学館開設を行い、儒学者、細井平洲による「実学」を学び、現実の生活や社会で役に立つ学問を奨励します。未来を予測して、自ら積極的に学んで自己を確立、これで良いと自己を肯定、相手の立場でものを考え、力を尽くすことのできる、他人に対して素直になり、相手の喜びを自分の喜びと感じられるようになるのです。これぞ、まさしく「倫理の教え」に直結いたします。未会員の方々にも大好評の学習会で、さらにまた、継続中です。



この頃から、「良い会だから、人に奨めよう」こうした熱い思いが、豪雪のハンデを受け入れていく米沢の方々にも、「共感する喜び」へと変化し、気持ちを拓いて下さったのではないかと推測いたします。「境遇を受け入れる」ということは、「不足不満のころ」から、自己を開花させ、勇気を持って次なるステップへとスイッチON、よっしゃろうと、気持ちを奮い立たせる自分へと切り替わる瞬間です。今回の、大雪は、まさしく「恵みの雪」と受け入れ、「仲間づくり」に出掛けてまいります。「内外拡充、上下一心、さらなる飛躍の年」、どうぞ宜しくお願い申し上げます。

えがおげんば



■ えがおの人
山形市倫理法人会 会長
小松 幸弘 氏

昭和26年 中山町生まれ
血液型 A型



■ えがおの現場
小松建設株式会社

[代表取締役] 小松 幸弘
[創業] 昭和2年
[所在地] 山形市六日町8-14
支社/中山町長崎 4218-1
[営業品目]
土木・舗装・水道工事等
[受賞歴]
雇用改善事業所表彰(山形県)
優良現場表彰(山建賞)
平成26年9月 倫理17000 認定
他多数

「倫理の考えを町づくりにも反映させていきたい」と、持ち前の行動力で日々奔走する山形市倫理法人会の小松幸弘会長。県を代表する倫理経営企業として「倫理17000」の認定を受けた小松会長の経営論は大変興味深いところ。会員の普及拡大の手腕についても探ってみました。

倫理との出会い

入会して12年になりますが、当時、山形市倫理法人会の会長だった中村さんと副会長の荒井さんからお誘いを受けて、モーニングセミナーに参加しました。「仕事は自分だけでなく、周りの人たちから教えや助けをもらってやっている」とか、その時に聞いた「倫理」の考え方が、私が常日頃から考えて実践していたことと不思議と合致する点が多

かったんです。

倫理を知る3年程前、中小企業大学校に通って社是を考えたり理念を学んでいたのですが、その時の先生が偶然にも県の会長だったとい

「礼節は人間最大の美德である」
「技術は吾々の生命である」
「企業努力なくして会社は生存しない」
今年こそ生きた努力をしよう。
昭和五十五年四月
社長

先代社長

うご縁もあり、すっかり「倫理」にはまってしまったんですね。

絶対調の時だからこそ 堅実に、品格を持って

公務員を辞め、四代目として会社を引き継いだものの、経営的には余裕がなく大変な時期でもありました。そんな時でも「ごまかさず、精一杯やったらなんとかなる」という思いはずっとありました。当時はパブルの絶頂期でしたが、規模拡大をせずに足元を固めようと考えて、堅実にやってきたことが今に繋がっていると思っています。ピンチの時も心には品格を持ち、前を向いて一生懸命





事務所には10年分の標語カレンダーが！日めくりから、一日が始まります。

やるということ。父親の「礼節は人間最大の美德である」という教えが、仕事に対する私の礎となっています。失敗しても逃げては駄目、社長である自分が頭を下げないと駄目だということを先代の姿を見ながら学んできました。状況をきちんと受け止め、あとは笑顔で対応していくことが大事だと感じています。

突然指名の活力朝礼

朝礼では、挨拶の実習やセブンアクトを意識して行なう等、3か月毎



山形市中央倫理法人会より布施会長（当時）をお招きして。

に形を変えています。司会者は決めているものの、当日感想を述べる担当は事前に決めず、司会者から突然指名されるので、必ず「職場の教養」を読んで勉強してこないと当てられた人は感想を言うことができせん。担当を決めてしまうと、その人しか読んでこなくなりますから。そうすることによって、社員の意識も変化してきたように思います。



挨拶実習が身につく、現場でお会いする地域の方にも気持ちよく挨拶ができるようになりました。

『誠実、努力、継続』という当社の方針も覚えやすい長さですので、毎回全員で唱和しています。

平成25年に県の倫理法人会で「朝礼の実習」というDVDを作りしました。県内8社の朝礼風景を紹介するもので、当社の様子も収録されています。



※「倫理17000」は平成16年にスタートした「倫理経営」の指針と基準を明確にするためのライセンス制度。資格認定は「明朗」「愛和」「喜人」の倫理実践力と倫理法実の貢献度、倫理経営の度、トップの家庭愛と度を中心に審査される。

倫理の考えを仕事に

何事も挨拶が基本ですね。我々の仕事は外の現場が多く、周りの家々に挨拶に行くことも多いので、普段から声の出し方や頭の下げ方等の練習は徹底して行なっています。「あの会社の社員はしっかりと挨拶する」と思っていたら、自ずと会社の信用に繋がってくるのではないのでしょうか。また、目先の利益だけを考えるのではなく先々のことを考え、誠実に対応していく...それも倫理の教えと一致するところですね。

「倫理17000」の認定を受けて

倫理に基づいた経営（倫理経営）を実践している企業ということで、県の会長から推薦していただき「倫理17000」の認定を受けました。



審査は経営状況等資料の提出だけでなく、法人局の調査士による訪問審査もありました。妻も、私に対する経営者や夫としての評価を書面で報告しなければならなかったようです。私自身は妻がどんなことを書いたのか全然わかりません（笑）。うちのような小さな企業で、また一単会会長の立場でなぜ認定をいただけたのかはよくわかりませんが、「責任」という重い荷物を背負ってしまったなあと感じています。認定を受けた企業としては全国で185番目。3年に一度維持審査がありますので、社内でのモラル・マナーの向上、環境整備等に努めながら、引き続き倫理経営に取り組んでいきたいと気持ちを新たにしているところです。

会員の普及拡大のコツ

突然、会員の普及拡大に目覚めたのは平成20年7月のこと。当会から県の会長が選出されたことをきっかけに、仲間としてなんとでも会員を増やさなくてはならないと思えました。仲間と必死で2日間回った結果、18人に入会してもらったことができたんです。それから病み付きになり、毎年普及拡大に力を入れています。昨年も10人程入会していた

できました。

先月は50社くらい回りましたね。毎月30社くらいに「職場の教養」も配りに行っています。その時は絶対「入って」と言わないことにしています。でも、半年くらい地道に訪問を続けていると関心を持ってくれるようになりですね。「入ってください」と一回だけお願いしても、余程なければ誰も入ってはくれません。一軒一軒を周りながら、きちんとした態度を示すことが大事だと思っています

地域貢献と人づくり

です。どういう言い回しをして、自分の熱い思いを伝えるか...相手の方は私たちの態度を見て感じて入ろうと思ってくれるわけですから。「嫌ながら」の気持ちはすぐ相手に伝わってしまいます。私は大きな声で「こんにちははー！社長、私たちと一緒に勉強しませんか？」と資料を持って行きます。熱意を持って話をすれば、10人いればそのうちの何人かは興味を持ってくれるはず。会員の拡大で目指しているのは、「一生懸命な人をつくりたい」ということですね。

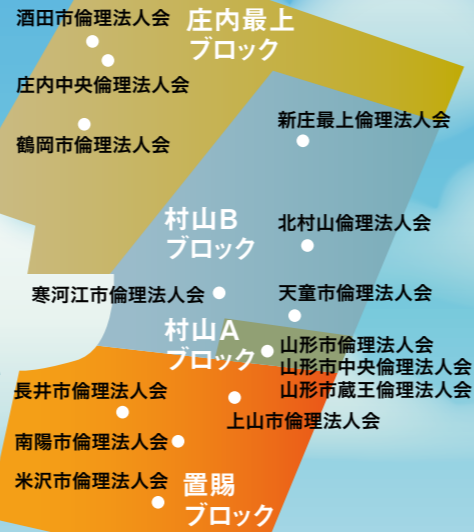
社員と一緒に毎週月曜日は近隣の道路掃除をし、月2回は近くにある県野球場の回りの掃除、河原の草刈もします。中山町から「よくごみをひろったで賞」をもらいました。

それから、中学生、高校生の職場体験も受け入れており、その時に必ず生徒たちに教えるのは朝礼の仕方と挨拶のこと。「学校に戻ったら先生たちに大きな声で挨拶なさいよ」と私が話したことを生徒たちが実践していたようで、校長先生

14単会 PICK UP 通信

なんぼ
やぎなふったて
な〜?な〜!

大雪にも強風にも負けない底力。
山形の倫友は活気に満ちています。
各単会ではいつでも皆様を
温かくお迎えします!



南陽市倫理法人会

●気づきの報告 モーニングセミナーに思う

東日本大震災から数年経つものの未だ落ち着き無い日々を過ごす中、先日モーニングセミナーで被災された方の講話をお聞きする機会がありました。震災の悲惨さ、そして災害にも負けずに立ち上がる人間の素晴らしさ、教科書等からの学問では得られない真実の経験談は、励ますべき私達が逆に励まされ精神的にも落ち着きを取り戻しました。まさに本来のモーニングセミナーの在り方を知り、その有り難さを改めて感じました。

モーニングセミナーの講師には様々な方がいらっしやいます。やはり稀有の体験による講話には皆の心を揺さぶる迫力があります。居眠りする人もいません。このような実体験の話をもっとの会員の方々に聞いて頂きたいと日々考えています。小さな南陽市では風評なども影響しやすい、多くの方をお誘いするのが、なかなか難しい状況でもあります。

私自身もまだまだ成長途中です。モーニングセミナーや勉強会などを受け続ける事で学び、心から倫理実践の素晴らしさを実感することで、無理強いはなく自ら学びたい人が誘い合って集まるような単会を目指したいと思えます。



(事務長 富樫 謙二)

寒河江市倫理法人会

●取り組み報告 「すすむちゃんねる」新登場!!

寒河江市倫理法人会の新たな取り組みを紹介致します。

当会では会員数の拡大が急務となつていますが、その前に会員の退会防止とモーニングセミナーへの参加者数の増加が必須との考えから、休眠会員との接触頻度を増やす事になりました。

訪問のためのツールとして、海野会長のニュースレター「すすむちゃんねる」を定期的に会員にお届けします。

レターの内容は、倫理には一切触れないで、「ちょっと残念」な出来事を中心にした家族模様を発信することで「立派な会長」というより、「素のお父さん」を発信し会員との共感を得ることを目的としています。

創刊号は昨年11月末に発行し、倫理力リーダーと挨拶状と共に役員が手分けして、直接会員にお届けに伺いました。この種のレターは好き嫌いがハッキリ分かれるため、当初は退会者が増えることも予想されますが、ひとたび共感を得られたならば、より強固な繋がりが得ることが出来ると考えています。第2号は2月に発行を予定しており、この号からが本当の勝負と考えています。

(広報委員長 中西和則)



小松氏のある一日



4:30 起床

6:30 モーニングセミナー

昨年のMSへの参加は150回!



6:20 (MSのない日)

出社
トイレ掃除は日課

7:00 ミーティング

7:25 朝礼 (10分以内で終了)

仕事

12:00 昼食

仕事

18:30

晩酌は一日置き。3年間で18kg 体重を落として健康維持! メモで食事の管理もバッチリ! 夜は趣味の読書で。最近ハマっているのは「論語」。

22:00 就寝 zzzz...

刺酒師(日本酒品質鑑定士)の顔も。5年前、県内で初めて「つや姫」で作った日本酒「ひまわり娘」を、町と酒造組合の協力のもと仲間たちと販売。中山町の新しいブランド作りにも奔走中!



土木工事ができない冬は、除雪作業が主になります。



国道458号歩道設置工事 (中山町土橋橋内)

倫理の考えを 中山町商工会にも

中山町商工会副会長という立場でもあり、4年前から倫理の会員拡大の仕方を参考に商工会でも同様の取り組みをしたところ、会員が3年連続で増えていき、平成26年には中山町商工会が全国表彰を受けました。こんな小さな町では有り得ないことで、「町を元気にしたい」という私たちの励みにもなりました。「山形、天童、寒河江に囲まれ、寂れていくばかりで商売をやっても

から礼状をいただいたこともありま。嬉しかったですね。

牽引し続ける 会でありたい

山形市倫理法人会は設立から約25年。伝統のある会らしく老舗の企業のリリーダーが名を連ねているのも当会の特徴です。現在会員数は181社。県内トップの法人会として常に先頭に立ち、品格を持って模範となるような活動をしていきたいと思っています。

駄目だ」と思うだけでなく、例えば個人商店なら「高齢者宅に宅配しよう」「御用聞きしよう」「スーパーに負けない商品は何か」というように何か方法を考えていく。農家であれば、少し傷がついて市場に出せなくなった果物を処分するのではなく付加価値をつけて販売していくにはどうしたらいいのかを考える…。一人ひとり考えていくことが町の活性化に繋がってくると思います。倫理の元気の良さを町にも反映させていきたいと思ひ、来年度から地域の仲間と朝礼会を開くことを計画中です。

天童市倫理法人会

●モーニングセミナー報告
年明け最初のモーニングセミナーも
笑顔でスタート!

モーニングセミナーに参加された方から「天童は明るいですねえ」と言われる天童市倫理法人会。2015年の幕開けは、武田会長の臨場感あふれる（練習をされてきた？）新年のあいさつではじまり、会長独自のリップジョークでまわりを笑顔へと誘っていたいただきました（笑）。今年の天童市倫理法人会は明るく、明るく、明るく普及をやっていきます。楽しく、楽しく、楽しく、モーニングセミナーの充実を図っていきます。役員朝礼は、きびしく規律を重んじ、かつ明朗に『反攻勢』でやってまいりますので、ご協力をお願いします！」



今年第一号の講話は、山形県倫理法人会 鈴木隆一相談役の「マメで生きるII」。創業者が5000円の開業資本金と5300円の借金を条件に独立しなければ、現在の株式会社でん六はなかったわけで、また自分も生まれてなかったかもしれない事を思うと、祖父と父に感謝しているというお話でした。そして、奥様が毎朝、会社に行く時に見送ってくれる

のが力となっていることなど、新年から経営の在り方、考え方をなどを学ばせていただきました。また進行が苗字を「佐藤・佐藤一相談役」と間違ってしまったのに対して、「物価が上昇していて、今降っている雪が全部、お砂糖だったらな」と思うと、あなたが佐藤（砂糖）さん間違いないかもかもしれません」というさりげないフォローをしてください。相談役の優しさにも触れました。今年も元氣なスタートをきった天童市倫理法人会、水曜6時に笑顔で皆様のお越しをお待ちしています。

（広報委員長 今田由美子）

鶴岡市倫理法人会

●12月のイベント報告
恒例つるりんのクリスマスは
今年も笑顔が盛りだくさん!

12月5日「まほろば燦」にて、つるりん恒例クリスマス会「深町エンジニア Speciaライプ! 大人のクリスマス楽しませNIGHT」を開催しました。当日は雪がちつつく中、役員サントさん達が笑顔で迎える会場に40名の参加を頂き大盛況でした。鶴岡出身のアーティスト深町工



ンジさんをゲストにお呼びして、山形県民の日常を切り取った庄内弁ソング「もっけだの」のライブや秋山相談役によるマジックショー!? やブレゼント交換会など様々な催し物を通して、会員同士・家族間の親睦を深め楽しく過ごしました。

（広報委員長 田中正之）

長井市倫理法人会

●気づきの報告
結果を考えぬこと

『実験倫理学大系』より。
「結果を考えぬ 予想せぬ。うまく行くかどうか、あぶないとか、どうかしらんとか、やれるかしらんとか、うまく行ったら大もうけだとか、これをやったらえらい名誉だとかいう、一切の結果について思いをもたぬ。」

倫理運動の創始者・丸山俊雄先生は実践の要件として、「結果を考えぬこと」を説きました。
私達は、物事を行なう上で、予測や期待を持たないようにすることは、一見すると難しいことのように思いますが、しかし無欲至誠で取り組む時実践は、思いがけない結果をもたらすものです。

以前法人会の幹部研修で訪れた講師に、指導を受けた事例ですが、当社に勤務していた中途採用で五十代年配主任のことで。
その主任は、グループ内での人間関係でうまくゆかずトラブルばかり起こしていました。社員内からは一緒に働きたくないと言われる次第。私も主任と二人で話し合いを設けても平行線。「悪いのは自分ではない、



相手である。」と一点張りです。私からも転職を進めました。それでも、頑張って仕事を続けたいとのこと。私も、いつ辞めさせようかと、それだけを考えていました。そんな中に指導を受けました。そうしたら、「その主任を絶対にこちらから辞めさせてはいけない」と助言されました。「わかりました」と返事をしました。

私もその後どうなるのか半信半疑でした。でも指導通りに、主任の良さをみつけて褒めてやり、辞めさせないように努めました。

そして数ヶ月頃から、主任が部下に対して優しくなり、横柄な態度もなくなり、言葉使いも穏やかになって、変わっていくのがわかりました。先のこと考えず、私欲を捨て、相手の幸福を願うための対応、実践に励むことにより、結果として相手が変わってきました。

本当にうれしく、倫理を学んで、実践することの大切さを実感致しました。有り難うございました。

（専任幹事 小関利二）

北村山倫理法人会

●12月のイベント報告
失ったものを数えるな。
今あるものを最大限にいかせ。

これはパラリンピックの創始者と言われるルートヴィヒ・グッドマンが、第二次世界大戦で負傷した兵士達を励ました言葉。12月7日、尾花沢で開催されたパラリンピックメダリスト太田涉子さんの一般講演会はこのお話から始まりました。太田さんは、可愛らしく優しい笑顔から想像つかない程の「闘志」「使命感」をお持ちで、それは、生まれながらの障害も「堂々と隠さず生きる」と育てたご両親やスポーツの魅力を教えたコーチとの出会いで育まれたものでした。

生まれ育った尾花沢から世界に羽ばたいて次々と大きな大会でメダルに輝き、昨年には山形の県民栄誉賞を授与されました。震災後ボランティアで被災地を訪れメダルを見せた時の笑顔から自分自身も勇気をもったとお話。この日の講演会場でもメダルを披露頂き、参加した方々も手にとって、まさに「メダルの重さ」を体感しました。

（副会長 西塚誠二）



山形市中央倫理法人会

●気づきの報告
モーニングセミナーへお気軽に

倫理法人会に入会してまだ日の浅い方や、入会はしているもののモーニングセミナーに参加したことが無いと言う方は、大勢いらっしゃるかと思います。確かに、朝六時から勉強会に行くというのは、とても大変なことだと思います。かくいう自分も、モーニングセミナーへの参加は、出来れば避けて通りたい気持ちがありました。食わず嫌いで、そんな朝早くから起きて勉強なんて自分には出来ないと決めつけていたのです。

しかし、覚悟を決めて、モーニングセミナーへ参加するようになってからは、それが習慣となり、できるだけ毎週参加するようになりました。きっかけは、いろんな経営者の話が聞けるということもあり、勉強になるといので、まず、どんな雰囲気なのかと、ほんの軽い気持ちで行きました。初めて参加した時は、正直びっくりしましたが、今は、出来る限り参加するようにしています。

次は人を師とし、其の次は経を師とす(言志録)
これは、『万人幸福の筈』第四条人は鏡、万象はわが師『万象我師』の一番最後に載っている一文です。太上とは、最も素晴らしい学び方であり、天は自然、経は書籍のことをさしています。この言葉の意味は、最も素晴らしい学び方は、自然からの学びであり、最後に書籍からの学びであるということです。書籍は昔から好きでよく読んでいますが、学ぶ姿勢について、このように教えてくれたのは、今までありませんでした。そして、書籍よりも人から学ぶことの大切さを知り、出来る限り多くの人の話を聞こうと決めたのです。

モーニングセミナーは、多くの人たちの話を聞くとても良い機会ですが、万人幸福の筈を読み解き、そして実践できるようにするために、とても良い場があります。まずは今週行ってみては？(広報委員 丸山芳史)



米沢市倫理法人会

●12月のイベント報告
家族も一緒に和気あいあい♪
クリスマスパーティーin米沢

昨年の12月18日に米沢市倫理法人会でクリスマスパーティーを開催しました。

会員の方々の声掛けのおかげで50名以上の参加者が集まり会場はとても賑わいました。

クリスマスパーティーでは、落語家の田舎家鯉志さんによる落語の独演会やクリスマスパーティーの為に急遽結成されたリンリンバンド(トナカイの鈴の音『リンリン』と『倫理』)がかかっています(による演奏会、ピ



ンゴ大会などイベントが盛りだくさんで、参加された会員の方もとても満足している様子でした。参加者は会員の方だけでなく、普段お世話になっているご家族も一緒に参加していただき家族としての交流も深まったと思います。

普段モーニングセミナーになかなか参加できない会員の方にも足を運んで頂ける良いきっかけのイベントになればいいと考えています。これからもっと米沢市倫理法人会が活発で楽しい会にしていくように会長と心を合わせて、みんなで協力していきたいと思っています。(広報委員長 青野直城)

酒田市倫理法人会

●取り組み報告
決意を新たに

平成27年度酒田市倫理法人会会長を拝命し4カ月が経過しました。まずは、新年度目標として掲げたのは「会員企業訪問を行い、相互対話に努める」「月2回普及拡大の日を設け二人一組での企業訪問を行う」でした。

会員企業訪問は役員が手分けして今年の標語カレンダーを持って、1社ずつ直接訪問し配布しながら対話を行いました。

全社の代表者と対話する事は出来ませんでした。受付して頂いた社員の方も「倫理法人会から来ました」と名乗りますと十分認識して対応して下さいました。

代表者との対話では、まずモーニングセミナーへの出席と会員スピーチをしてほしい事と自分が出席出来ない場合でも幹部社員、または社員の方々でも出してもらおう事をお願いして来ました。やはり、モーニングセミナーの出席者を増やすためには積極的な声掛けが必要だと痛感しました。



普及拡大に関しましては月2回の普及拡大の日を設けて、それなりに企業訪問は行いましたが結果としては出て居りません。今年度普及拡大目標を170社に設定しましたが、現在144社と前期末より6社減となっております。1月からは普及拡大委員会を中心にもう一度企業訪問のやり方をきっちり方向付けを行った上で、目標達成に向けて取り組みます。

昨年度は設立10周年を迎え、10周年記念誌の発行、記念講演会の開催と様々な記念行事を行う節目の年となりましたが、今年度は設立の時の原点をもつ「一度振り返りながら「良い事は人に伝えよう」を理念として、役員、会員一同倫理法人会の発展を目指します。(会長 山本隆)

大晦日もモーニングセミナーを開催いたしました。講師は当会の守屋利彦朝礼委員長、内容は「活力朝礼」の実践です。「何故『活力朝礼』を提案するのか?」社風や人的質をさらに向上させ、企業を元気にさせるためです。」と説明があり(株)グローバルマシンの社員さんが、最初に「活力朝礼」をお手本として行いました。その後、グループに分かれ、「進行・朝の挨拶・挨拶リーダー・職場の教養輪読リーダー・チェックリーダー」へと役割分担し、「朝礼実習の進め方」マニュアルを見ながら実践。一通り終了すると、順番を変えて再び行い、全員が全ての役割を経験します。会場のあちこちから「ハイー」や輪読の声が響き、それに負けず元気な声を出さないとグループに伝わりません。最初は慣れない動きだったのが、徐々に揃ってきます。「今朝経験したことを職場に持ち帰り、アレンジして朝礼を行い、ご自分の企業を元気にしてください」と守屋委員長の言葉。倫理は実践です。朝礼を取り入れて活力のある企業を作って行きましょう。(事務局長 佐藤義朗)

新庄最上倫理法人会

●気づきの報告
倫理にふれて

新庄最上倫理法人会発足から会社は入会していましたが、私自身(他の社員も)は何の会なのか、関心がありませんでした。平成25年4月に会社の代表取締役就任してからすぐに、田中会長から、「是非、役員を引き受けてもらえないか?」と言われて、何がだかわからないうちに、副事務局長を拝命してしまいました。役員になったら、モーニングセミナー・幹部研修等毎回のように参加させていただいています。店に来るお客様に「職場の教養」を配って倫理法人会を知ってもらおうとしています。この頃は、毎月、こちらが言わなくても手に取り持って行かれる方もいるようになりました。

初めの頃は、専務である息子から「火曜日の朝、何してるの?」と言われていましたが、最近「明日火曜日だから、休みにしておいた。」と店のシフトに気を配ってくれるようになり、妻も「明日行くな〜ペー」などと声をかけてくれ、気にかけてくれているようです。これからは、社員、専務もモーニングセミナーに参加出来るようにしたいです。また、私ももっと普及拡大に力を入れて行こうと思っています。新しい自分を発見できるように実践してまいります。

(普及拡大委員長 沼澤勝太郎)



山形市倫理法人会

●取り組み報告
新春特別モーニングセミナー及び
新年会

平成27年1月27日(火)毎年恒例となりました山形銀行長谷川吉茂頭取を講師としてお迎えし、「2015年経済界の10大ニュース予測」をテーマに新春特別モーニングセミナーを開催いたしました。

1. デフレから脱却する日本経済
 2. 異次元緩和は継続必至
 3. 米国経済は順調に拡大
 4. 中国の構造問題は深刻
 5. 浮上するインド経済
 6. 韓国経済は後戻り
 7. EU経済の混迷は続く
 8. 米国競争力の源泉を知る
 9. 世界トップを走るロボット産業
 10. 脱成長戦略が正解か
- 以上の10項目を題材にお話をしていただき、2015年は、地味な年になるが、信念をもって事を進めれば必ず成就する年と予測していただきました。



長谷川頭取には、今年も、早朝よりご講演をいただきましてありがとうございます。また、参加していただいた103社305名の皆様にも同様に感謝申し上げます。ありがとうございました。

：夕方は、パレスグランデールにて新年会が開催されました。楽しいひと時を過ごし、会員の絆をさらに深めることが出来ました。

(広報委員長 金子明)

庄内中央倫理法人会

●11月～1月のイベント報告
会員大会と新年会開催

庄内中央倫理法人会では、11月に会員大会、1月に新年会を開催しました。

会員大会では、年間活動報告、収支報告が説明され、その後の懇親会も大いに盛り上がりました。

普段モーニングセミナーに來られない方も加され、倫理法人会の報告や会員の人柄に新しい発見があったようです。色々な機会での倫理活動を発信し、一人でも多くの参加者が増えれば良いなと思います。また年が明け1月3日に新年会を開き、色々な世間話や今年の希望を語り合い、あつという間に時間が過ぎ楽しい懇親会でした。また忙しい時期にもかかわらず、近隣の倫理法人会からも参加いただき感謝申し上げます。

いずれの行事もモーニングセミナーとは違い、リラックスした雰囲気です。会員同志も交流を深め合い楽しんだ懇親会となりました。

今後モーニングセミナーにより、多い参加者を迎えられるように、富樫会長を中心に庄内中央倫理法人会も成長したいと思っております。

(広報委員長 秋葉正二)



上市市倫理法人会

●気づきの報告
富士研・初参加を終えて

今年の富士研は二十八名参加でバスでの移動に時間が掛かりましたが、往復の移動がとても楽しい研修になりました。

多摩霊園のお墓を参拝出来たことは全てが初の自分には倫理を理解する上で凄く近道を辿れたと感じました。小雨がとも思いを巡らす演出をしてくれ、参加者の色々な逸話を聞いて少し感動。初日は班のリーダーを承って(自ら拳手)七人部屋でグループ行動の難しさを体験しました。身支度・布団の上げ下げ・洗顔・トイレ、全てがのるまな自分が情けなくて班の皆様に励まされアドバイスを頂き何とか二班だけのチャップアップ激励カードを受けなくて済みました。(リーダーの遅刻もありましたが)集合リーダーは若く、エネルギーに立ち落ちて大いに触発されました。時間の経過とともに全員のスキルが上昇してあいさつテストにやっと合格したときは、何処か冷めていた自分が吹っ飛びました。良く出来たプログラムだと気付き、このとき変わっていく自分に笑ってしまいました。バブルの時代に東京で広



告のフォトグラファーを生業にしていた頃、三十歳過ぎて自分探しをして色々な研修を受けました。割り箸を名刺一枚でスパッと割って規制の常識を打破するなど、十万円で自分の弱さを告白発表して大勢から祝福してもらったこともあり、果てはねずみ講の講演を聴いたりしました。だからこそ、この富士研がよく考えられているプログラムだと判るんです。自照清坐ではヒリでゴールしました。あえてシンボルスカーフは預けて一ヶ月?継続します。感謝。

(会長 奥村健二)

山形市蔵王倫理法人会

●12月のイベント報告
毎年恒例、歌と笑いの大忘年会
朝の顔とは違った笑顔で溢れました!

2014年12月10日、毎年恒例の山形市蔵王倫理法人会忘年会が開催されました。ゲストは、昨年に引き続き「びろぎ」さんです。おっとりした語りと自虐的なネタに、会場は爆笑の渦に巻き込まれました。

また、大いに盛り上がったのは、各テーブルを代表してのカラオケ大会。どのテーブルも役者ぞろい、白熱したのど自慢でした。

このような夜の会は、モーニングセミナーの朝の雰囲気とは違った面に出会えます。お子様を連れられた方、奥様をエスコートされた方など、普段見られないお顔を拝見できて新鮮でした。御家族と一緒に参加し楽しめますので、皆さんの表情も柔らかく温かみがあふれ、会場はとても華やかでした。それに、日頃なかなかモーニングセミナーに参加できない方などとも話ができて、有意義な時間を過ごすことができました。

蔵王倫理の絆が、より一層深くなったのではないのでしょうか?

(広報副委員長 真田節子)



倫理経営講演会開催 日常足下の実践に率先してつとめる 経営者の輪を広げよう!

講演テーマ:『ここに活路あり～大転換期をいかに乗り切るか～』/事業体験報告・朝礼実演

山形市倫理法人会	2月23日(月) 18:00～	ホテルメトロポリタン山形	お問い合わせ事務局 TEL.023-647-5582
上市市倫理法人会	3月 5日(木) 18:00～	かみのやま温泉 月岡ホテル	お問い合わせ事務局 TEL.023-695-6022
山形市蔵王倫理法人会	3月 6日(金) 18:00～	山形ビッグウイング	お問い合わせ事務局 TEL.023-647-5582
鶴岡市倫理法人会	3月11日(水) 18:30～	グランド エル・サン	お問い合わせ事務局 TEL.0235-22-1879
山形市中央倫理法人会	4月15日(水) 18:30～	山形国際ホテル	お問い合わせ事務局 TEL.023-647-5582
庄内中央倫理法人会	4月20日(月) 18:30～	文化館 なの花ホール	お問い合わせ事務局 TEL.0234-43-1632
米沢市倫理法人会	4月22日(水) 18:00～	グランドホクヨウ	お問い合わせ事務局 TEL.0238-26-1788
北村山倫理法人会	5月15日(金) 18:30～	暮点温泉 クアハウス暮点	お問い合わせ事務局 TEL.0237-41-2041
天童市倫理法人会	5月19日(火) 18:00～	ホテル王将	お問い合わせ事務局 TEL.023-647-5582
長井市倫理法人会	5月19日(火) 18:00～	タスパークホテル	お問い合わせ事務局 TEL.0238-87-0385
寒河江市倫理法人会	5月21日(木) 18:00～	グランデール寒河江	お問い合わせ事務局 TEL.023-647-5582
新庄最上倫理法人会	5月25日(月) 18:30～	ザ・リヴィントン	お問い合わせ事務局 TEL.0233-23-4331
酒田市倫理法人会	5月26日(火) 18:30～	ガーデンパレスみずほ	お問い合わせ事務局 TEL.0234-21-5517

※変更になる場合がございます。詳しくは事務局までお問い合わせください。

●誰でも気軽に参加できます(参加費:2,000円) ●お問い合わせは、山形県倫理法人会事務局 TEL.023-647-5582 まで

7つの各委員会では
それぞれ明確な役割のもと、
単会の垣根を越えて一丸と
なった活動を行っています!



朝礼委員会

■委員長/前盛直人(株)エム・エス・アイ
■副委員長/加藤眞佐夫(株)加藤紙器

活力朝礼の推奨を通じて、会員企業の発展の源となる「活力」を育てていきます。そのためには各単会の朝礼委員一人ひとりが活力朝礼の意義や基本動作をしっかりと習得し実践できるレベルを目指し、活力朝礼の普及に邁進していきます。

明るい活気溢れる職場の源は日々の企業朝礼にあります。
明るく活気溢れる職場が好きですか?
暗い職場が好きですか?

明るく活気溢れる職場が好きですか? 暗いジメジメした冷め切った職場が好きですか?と問われれば多くの方々はお前をを選択するでしょう。その明るい活気溢れる職場の源が実は日々の企業朝礼にあります。

その朝礼は、経営者と社員たちの想いの共有にあり、気持ちの良い一日のスタートを切るためと社員教育の場として継続することこそが目的。しかし、朝礼にどのような意味があり朝礼を通じてどのような状態を作り出したのかを明確にしなければ朝礼の効果を得られないままに終わってしまうのが常であり、それがまたマンネリ化に結びついていきます。



朝礼は企業の経営目的や目標を毎日確認する場であると同時に個人が主体的に目標を立て確認する場、社内のコミュニケーションを円滑にする場、仕事モードに入るための準備の場でもあります。企業は掲げた理念を目指しビジョンを達成するという共通の目標目的を持った社員たちで構成する組織でありますから、経営者も社員も心と動きを合わせなければ企業として活性化していきません。

私たち朝礼委員会の活動目的は、企業の活性化の源を朝礼に求め、心も動きも合わせる活力朝礼の実践を推奨し、企業を活性化に導くことにあります。そのため各単会の活力推進役でもある正副朝礼委員長を対象に活力朝礼基本マスタリ研修を今年度2回実施し、活力朝礼の意義と基本動作をはじめ朝礼研修の進め方をしっかりと学んでいただきました。なぜ「職場の教養」を活用するのか、なぜ「ハイツの練習」を行うのか、なぜ「挨拶練習」は3回繰り返すのか等々ご理解いただいたものと思っております。

今後、この研修で学んだことを実践していくために「朝礼パワーアップセミナー」や活力朝礼を導入している企業への「朝礼見学ツアー」を実施していく予定です。

今、朝礼に参加する6割の社員が朝礼での話は適当に聞き流しているとし、参加するのが楽しいと感じている社員は全体の4%足らずの一方で、全体の7割以上の社員が仕事に対する意欲を高めるうえで朝礼は必要であるという統計結果があります。多くの社員が朝礼の必要性は認めています。その朝礼自体がマンネリ化している実態が浮き彫りになっていることが伺えます。

そのような朝礼を活性化し、企業自体に活力を注入する朝礼の実践こそが社員の連帯感と団結力を育み、人間力を高め、更に企業力全体を底上げしていくものと確信し、朝礼委員会としての使命を果たして行きたいと思っております。

(朝礼委員長 前盛直人)



家庭倫理の会山形のご紹介

「家庭倫理の会山形」は、山形県内4ヶ所(山形、鶴岡、酒田、南陽)の拠点で活動を行っております。何と言っても一番の活動は朝5時からスタートする「おはよう倫理塾」です。まずは葉の17ヶ条を輪読、その後、自分が行っている「実践報告」をするのが主な内容です。これは、1年365日休みなしの活動です。他の会員の方の実践報告を聞くことにより、新たな「気づき」や自分もこれを実践してみようという明るい心になれるのも「おはよう倫理塾」の魅力です。ご興味のある方は是非会場へいらしてみてください。

その他の活動として「青年学習会」や「子育てセミナー」など、若者や子育て中のお父さんお母さんへ向けての勉強会などを年に数回行っております。

また、「家庭倫理の会」から発信しているものに月刊誌『新世』があります。会員の様々な体験レポートが掲載されており、『新世』には、日々の実践と問題解決のヒントがあるのではないかと思います。ぜひ、一家に一冊『新世』を!



今年、5月24日(日)にはシベールアリーナにて、「家庭倫理の会」の中で最も大きなイベントである「教育創生フォーラム」が開催されます。丸山敏秋理事長の基調講演や地元教育関係者のパネリストをお招きしてのイベントとなります。こちらも是非お越し下さい。

「家庭倫理の会山形」は、今後も「明るく、楽しく、朗らかに!」をモットーに活動をして参りますので、どうぞよろしくお願いいたします。



家庭倫理の会山形 山形中央支部 子育て委員 土屋玲子

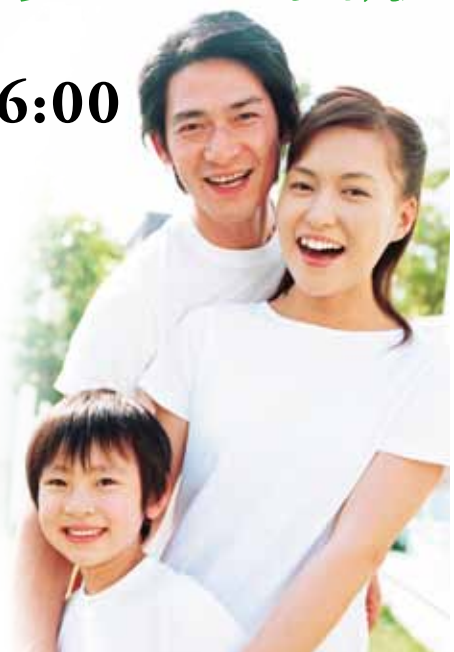


一般社団法人倫理研究所 主催

第16回 教育創生フォーラム in 山形

平成27年5月24日(日) 13:00~16:00

会場：シベール・アリーナ (山形市蔵王松が丘)



基調講演 **よみがえれ日本の教育力**
—それは家庭からはじまる—
丸山敏秋 (一般社団法人倫理研究所 理事長)

パネルトーク **後藤恒裕** 様 (山形市教育委員会 教育長)
山本絵里子 様 (学校法人山本学園 竹田幼稚園長)
鈴木隆一 様 (株式会社でん六 社長)

■お問い合わせ先／倫理研究所教育企画部 TEL.03-3264-2251 (代表)

いじめごわい

かつて日本がアジアで真っ先に近代国家を建設できたのは、知識も徳性も土気も兼ね備えた人材が大勢いたからです。識字率の高さひとつを見ても、日本は世界に冠たる教育大国でした。

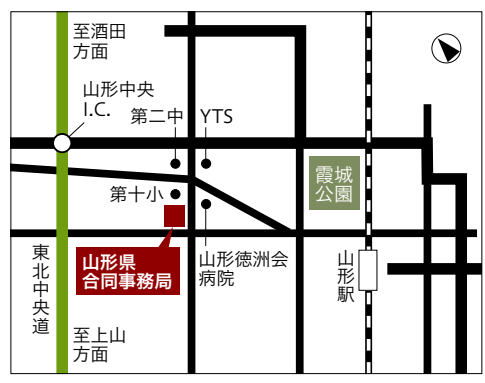
長い目で見るとき、教育ほど重要な分野はありません。なぜなら、世の中のすべての営みは人によるものであり、どのような人間を育て上げるかは、教育の力によるものだからです。戦後に飛躍的な経済発展を遂げた日本は、物質的な豊かさを享受している反面、教育の分野でさまざまな問題が発生し、相対的に教育力は低下してきました。このままでは未来に大きな不安を抱かざるをえません。

ようやくにして近年、『教育の再生』が最重要政策として掲げられ、学校教育を中心に諸改革が進行中です。他方、公教育では踏み込みにくい家庭教育に対しても再生が求められています。家庭の劣化に歯止めをかけ、本来の教育力をとりもどす必要があります。申すまでもなく、教育の原点は家庭にあるからです。

万民が教育に関わっています。官民一体となって日本の教育をよみがえらせるのは、未来に対する重大な責務といえましょう。そのための一助となるべく、私どもは全国の主要都市で『教育創生フォーラム』の開催を企画しました。『創生』とは創造的な再生という意味です。

いま家庭で何が起きているのか、失われかけている家庭の教育力をとりもどし、さらに高めていくにはどうしたらよいか。一基調講演と共に、各地域の有識者の方々によるパネルトークを通して、皆様と一緒に考えてまいります。

多数の皆様のご来場を期待いたします。
平成27年1月吉日
実行委員長 相馬紀子



編集後記

山形県倫理法人会 広報委員長 五十嵐久仁子
先日、初めて富士研に参加して参りました。様々な情報が事前に入り、つついやらぬ心配をしておりましたが、心配無用。富士研は懐が深かった！個人それぞれ奥深い課題に気づいたり、自分の力で解決に導く方法が見つかったりするのです。それは日常の煩雑な情報が遮断され、これでもか自分自身と向き合う絶妙な研修プログラムの力だと思えます。研修帰りのバス車中では、一人ひとりマイクを持ち感想を述べたのですが、どれも素晴らしいミニ講話で「行ってよかった、また来たい！」のオンパレードでした。詳しくは次号の最上川でご紹介致します。お楽しみに♪

facebook 山形県倫理法人会グループ

あなたの力で活性化を！
FACEBOOKに登録されている方は、是非山形県倫理法人会グループにもご登録しませんか？各単会や委員会からの旬な情報が確認できます。まだまだ情報は少ないので、FACEBOOK特派員として単会の活動をどんどん載せてくださる方を、お待ちしております！



発行 山形県倫理法人会
〒990-0835 山形市やよい二丁目1-47
TEL.023-647-5582
FAX.023-646-7660
www.yamagata-rinri.net
発行日 平成27年2月18日

