

山形を明るく楽しく元気よく！

最上川

山形の母なる川

VOL. 67
mogamigawa

令和4年
4月30日発行

www.yamagata-rinri.net

特集

入会したら、私は何をしたらいい？



たまごを割らないと
オムレツは作れない。
必要なのは殻を割る決心。

中小企業経済産業大臣賞受賞



株式会社カインノ電器

株式会社カインノ電器様(寒河江市倫理法人会会員企業)が製品安全対策優良企業表彰において経済産業大臣賞を受賞されました。高齢者の事故防止に向けた継続的な見回り活動や製品の仕入れ・販売を行い、製品トラブル等の自社での検証とメーカーへのフィードバックを継続し、さらに様々なステークホルダーへの製品安全に関する情報の発信していることが受賞の理由です。

以下、代表取締役社長 海野 晋氏(山形県倫理法人会村山地区長)のコメントです。

お客様が笑顔で安心に暮らせる生活とお客様が感動する体験を提供したいという思いが、我々の活動の原点です。創業95年、我々は、当たり前を愚直に続けてきました。その活動と思いが通じ、お客様は支持続けてくださり、会社が存続できています。従業員は会社の主旨をよく理解し、現場で対応してくれていることに感謝しなければなりません。また取引先の皆様にも、我々の要望にも根気強く対応していただき、話し合いの場を作っていたいだたり、時には応援していただいたりと、有難く思っております。

最初の応募を決めてから8年、お客様の安全を守る使命感は未だ健在であり、ますます我々で専門電器店の重要性を感じております。これから、更に専門電器店の可能性を広げ、存在意義と社会の流れに即したサービスを展開しつつ、変わらないお客様との繋がりを大切に商売を持続していく所存です。これからも変わらぬご支援、ご愛顧をお願い申し上げます。

地域を牽引するリーダーとして、益々のご発展をお祈りいたします。

編集後記

最上川の発行が大幅に遅れたことを深くお詫び申し上げます。

さて、山形県倫理法人会が設立されて30年を迎えました。30年という年月は経営者が世代交代するような節目であり、これはまた倫理法人会も同じではないでしょうか。そこで、今後10年でもし変わるならば、感謝報告の会がスタートしたように、それは原点回帰。

倫理運動とは何か?を示す写真を花野井勝浩法人スーパーバイザーから頂きました。新世文化研究所新世倫理大講演会とあります



相馬紀子参事を
偲んで

相馬紀子参事(元倫理研究所監事)が昨年9月にお亡くなりになりました。山形銀行に勤めていたご主人の関係で大宮に行きそこで倫理と出会いましたが、その後の転勤で山形市に。これが山形市に初めて倫理の火が灯った瞬間でした。

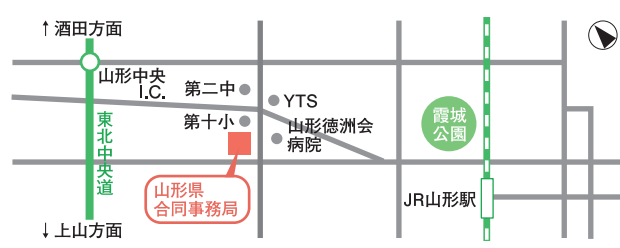
相馬さんが個人の会をやると言うので賛同者が集まり、なんとかこれを大きくしていかないととなり、それを担当したのが当時研究員であった丸山敏秋理事長でした。そして相馬さんは平成2年10月9日に薬師町の粕谷さんのお店へアサロンちとせで個人の会を始めました。

『たまごを割らないとオムレツは作れない。必要なのは殻を割る決心』は相馬さんが遺した言葉です。トップが決心してそれに向けて一生懸命努力をしていると必ず協力者が現れ、どんなに困難と思われることも必ず成し遂げられる。

『山形に倫理を』を実現した相馬さんから30年、その志を受け継いだ多くの人たちの努力により現在があります。これまでのご指導に深く感謝いたします。

ら昭和22年頃です。終戦直後の世相惨絶をなんとかしたいという丸山敏雄創始者のパッションが心に刺さります。中に書かれていることは、山形県倫理法人会が何のためにあるのかを明確に示しています。私はこの写真を実践手帳の1頁目に貼り付けてよく読んでいます。倫理運動の基本を忘れないためにです。山形県倫理法人会は県民を苦難から救う会になるのだという覚悟を持って、たまごの殻を割らなければならない時期が来たように思います。

(広報委員長 土屋和浩)



発行/山形県倫理法人会
〒990-0835 山形市やよい二丁目1-47
TEL.023-647-5582 FAX.023-646-7660
www.yamagata-rinri.net

発行日/令和4年4月30日



わがままを 取り続けた10年

山形県倫理法人会 会長 今田 早百合

行政書士ワンチームの代表社員をしております。行政書士業務としては運輸関係が約8割くらい。他に外国人とか建設業、産廃のお仕事をしています。役所への許認可の仕事が主です。

入会のきっかけ

10年前になります。山形市中央を設立する時に、大学の先輩の竹原屋本店の五十嵐勇次会長と大場印刷の土屋さんが私の事務所にひょっこりと来まして「あんた、これに入んねが」とお勧めされて入ったのがきっかけです。言われた瞬間になんかピンときて入ろうと思ってすぐ入りました。

目に見える変化

倫理法人会に入って起きたこと。私の個人事務所が法人になったこと。職員が2人だったのが、今行政書士が4人、職員が5人になったこと。売り上げが3~4倍。今年もさらに伸びています。それから仕事のエリアが、10年前は県内秋田だけでしたが、今は北は旭川の北の名寄、南は和歌山までやっております。現在も実際に兵庫県の仕事をしておりますし仕事のエリアが非常に広がりました。

仕事の内容

私たちの仕事は、役所へ提出した書類を通してもらえるかどうか、許認可をいただけるかどうかが大変な仕事です。役所に通る書類を作る、お客様の望む形でスピーディに出す、役所にとってもスムーズな審査ができるような書類を整える。それを一番最初に考えています。

職員への期待

職業柄うちの職員は真面目なんです。本当に真面目で、その真面目さを大事にしたいなあということ、それと、営業職ではないので人付き合いがちょっと苦手なタイプも多いのです。人付き合いや愛想が良くなくても、真面目に仕事をすればお客様が喜んでいただける仕事ができるじゃないですか。ズルや手抜きをしない、そういった仕事を、また、自分も成長できるような、そういったことを職員さんにしていただきたいですね。仕事を通してスキルアップもしてもらいたいし、自己成長もしてもらいたいです。

倫理を職場へ

職場の教養を使った朝礼を行なっています。一週間交替で役割を決めていくのですけれど、感想を述べるとこの人こんなことを考えていたのかがすごく良く解って、本当にやって良かったと思います。

実践をしましょう

それぞれの倫理法人会が、会員の皆様に絶対やってくれと言っていたきたいこと、それは倫理を実践することです。実践なき倫理は無駄ではないか、害悪であるとさえ思っています。理屈だけの倫理は無い方がましだと思います。なぜそう思うかというと、人を責めてしまうからです。この倫理は実践してみても自己を変えていく、そのことによって会社や家庭や環境を変えていく。ひいては日本創生までつながるといふ壮大な実験なのです。そういう運動体であることを私も含め皆さん一人一人がこれを自覚して実践していただきたいと思っています。

普及と実践は一体

普及は、人への普及ではなく倫理の普及と思っています。倫理を普及するためにはまず自分が倫理の実践をして、この学びが間違いないと解って、そこで初めて人にお勧めできる。これが王道だと思う。それが普及につながると固く信じているので、普及と実践は一体だと思っています。

内面的な変化

自分が、どんなにわがままな女かということに気づきました。わがまますを許してくれる優しい夫と結婚したというのもあるのですが、周りの人が優しくすぎて自分のわがまますに気づかなくて、今思うとお恥ずかしいです。これまで色んなことがあったのですが、子供が東京に行っていて音信不通であったり、新庄に住む両親をほったらかしにしてとか、結局それは自分のわがまますだっただけだと本当に良く解りました。まだまだわがまますは取れないのですが、一生わがまますを取る勉強を続けたいと思います。



たまごを割らないと
オムレツは作れない。
必要なのは殻を割る決心。

入会したら、私は何をしたらいい？

美味しいオムレツを作るためには、最初に卵の殻を割らなくてはなりません。殻を割る準備はできていますか？

最初のステップは「経営者モーニングセミナー（以下MSと略します）に参加する」ことです。たった1週間で1回1時間のセミナーですが、参加の仕方「朝起き」が身につく生活習慣がガラリと変わる可能性を秘めています。

MSの意義

自らが自己革新を図り、企業と家庭の健全な繁栄と地域社会の発展、ひいては日本創生に貢献するリーダーを養成することにあります。

MSは、

1. 純粋倫理の学習・実践の場
 2. 朝型の生活習慣を体得する場(朝起きの延長線)
 3. 異業種交流・情報交換の場(朝食会の中で)
- です。また、
4. 週1回(曜日を決めて)
 5. 朝6時からもしくは6時30分から1時間
 6. 経営者およびそれに準ずる人を対象に

行われています。

MSに参加すると得られる効果

1. 積極性を養う

どのような社会的地位のある人でも純粋倫理を学び実践する会員の一人であって、座る席は自由です。では、どこに座るか？積極大胆な自己革新が試されています。一番前の席が特等席です。

2. すなお(明朗・愛和・喜働)を養う

毎回同じ場所に座ろうとする『心のくせ』を見直そう。後ろで大人しく目立たぬようにという先入観はMS会場では要りません。

4. 悩みやお困りごとが解決する

5. 純粋倫理を基本とした仲間ができる

ひとつで十分

MSでこれは良いという気づきがあったら葉の空いたスペースに書き込んでしまいましょう。この講話の中で1つだけ気づきを得ようと心に決めて講話を聞くと集中力がより増します。気づきは毎週1つで十分です。これを続ければ1年で50個。10年で500個の気づきになりますから。メモすら取らず真剣に耳を傾けて聞いていれば、己の大切な時にそれを思い出すと丸山敏雄創始者。

MS参加は次のステップへの第一歩

MSに慣れてきたらやってみませんか？

1. 倫理運動を知る
2. 万人幸福の葉を通読する
3. 入門書を読む(8-9Pを参照して下さい)
4. 単体法人会のイベントに参加する

①MSによく参加していること。②原則として入会1年以上。③会費を滞納していないことの3点を条件に、単体倫理法人会の幹事になることができます。単体倫理法人会の日常活動の推進者として活動していただくことになります。

『朝起きは再建の第一歩』が原型です。法人会に『再建』はいかかなものかということで『繁栄』になっています。倫理と出会い『朝起き』を始める。→朝起きをすると健康になる。→健康は家庭や事業の繁栄の元となる。→事業や家庭の繁栄は従業員とその家庭の幸せを招く。→従業員とその家庭の幸せは地域の幸せとなる。ですから、繁栄の第一歩は朝起きから始まるのです。

『朝起きはプライスレスでご利益がいっぱい』

朝起き、即ち『目が覚めたらさっと起きる』と、

- ① 明朗に蘇る
- ② わがままとを駆逐する
- ③ 直感能力の向上
- ④ 熟睡能力の向上
- ⑤ 貫徹能力の向上(一貫不怠)

MS会場は道場

どのような社会的地位のある人でも一人の会員であって、素直に純粋倫理を学ぶ心がなければ入ることは許されませんが、その入り口は常に開かれており、純粋倫理を学ぶ心がある者はいつでも入ることができます。

開始前の沈黙の2分間

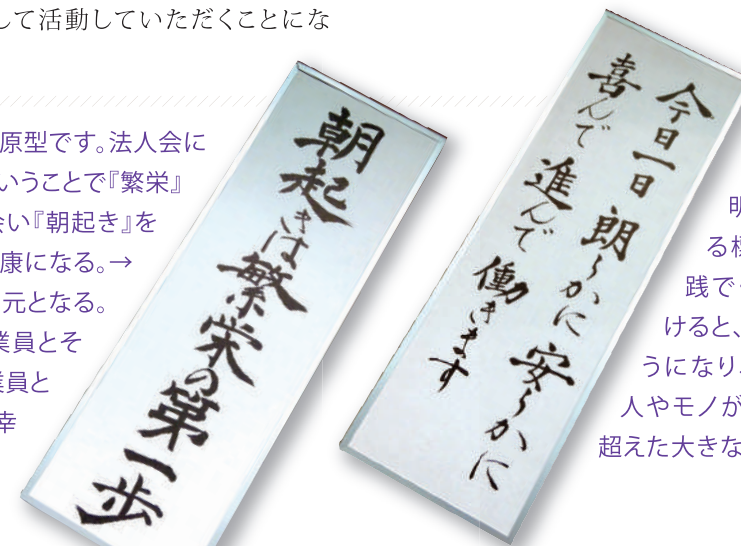
前回のMSから一週間の自分がどうであったかを振り返る貴重な2分間です。自分の心を見つめ新たな気持ちでモーニングセミナー受講をスタートいたしましょう。

サスティナブルな自己革新を

良い話を聞いた。これは自分も真似してみよう。こうした一時のパッションはすぐに覚めて消えてしまいます。学んだエッセンスはすぐに見返すことができるようにしておきましょう。

聴いて聴いて聴きまくる

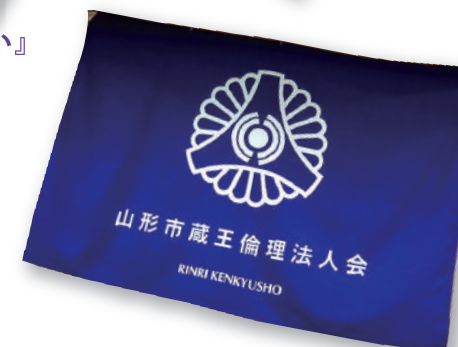
人の話を真剣に聴ける習慣を身につけます。真剣に話を聴くとき、人はどんな姿勢になりますでしょうか。背筋を伸ばして顎を引く姿勢は、椅子の背にお尻をつけて背筋を伸ばすのがコツです。



万人幸福の葉9Pにある「明朗・愛和・喜働」を意味する標語です。日々の大切な実践でもあります。これをやり続けると、物事を正しく捉えられるようになり、生きる力が導き出され、人やモノが集まるようになり、自分を超えた大きな力が働くようになります。

行動旗は単体の宝

会場の正面に掲げてある紺色の旗を『行動旗』と言います。正倫理法人会(会員数100社以上で設立された会)としての証です。倫理研究所より授与されるこの旗は、地域社会の活性浄化を牽引する倫理法人会の象徴です。

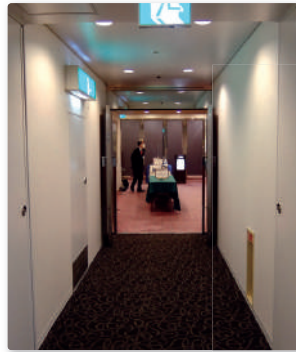


幻の白い行動旗

モーニングセミナー参加社数や会員参加率が全国でベスト3になると頂ける行動旗です。県内では、寒河江市倫理法人会、酒田市倫理法人会が倫理経営講演会動員全国1位となって授与されたことがあります。

とある日の… 山形市蔵王倫理法人会経営者モーニングセミナー

朝5時10分 役員の集合時刻



会場設営開始です

今朝はなごり雪の外の景色

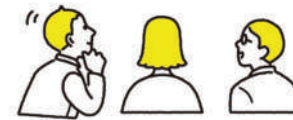


明るくなってきた外の景色



朝6時30分

経営者モーニングセミナースタート



朝7時30分

経営者モーニング
セミナー終了

朝6時28分

開始2分前のベルが鳴ります



役員朝礼のリハーサル 朝5時30分



チェック係から注意点が伝達されます

進行の言葉に沿ってセミナー全体の確認を行います



経営者モーニングセミナーの
リハーサル 朝5時40分

朝5時50分 MS朝礼



チェック係から次週のための注意点が伝達されます

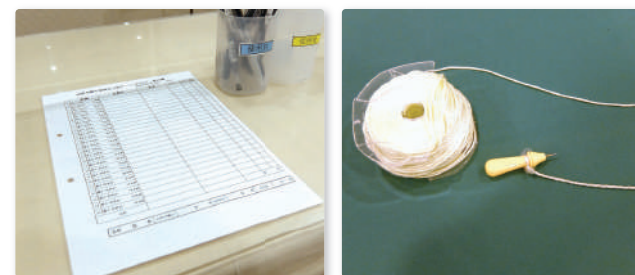


役職者の心得



朝食会開始 朝7時40分

朝食はバイキングです



朝8時30分

朝食会終了 解散



朝6時00分 会員お出迎え開始



ご覧のように、役員には3時間以上の時間的拘束があり
早朝であることから精神的に厳しい役目です。



倫理の本 おすすめ4選

※ 倫理研究所のホームページの中の『倫理の本棚 オンラインストア』よりお買い求めください。

自分の周囲から『病気』『貧困』『争い事』をなくすために

誰もが経済的に豊かで、平和で心安らぐ家庭を求め、健康で長生きを念願としています。ところがその多くは期待通りになりません。倫理法人会の活動を端的に言えば、世の中から不幸の原因となる『病気』『貧困』『争い事』を無くしていくことです。変えられるのは自分自身と自分の未来の二つ。自分の周囲の人々の幸福を実現していくために企業経営者として自分はどうかあるべきなのかを一緒に考えませんか？

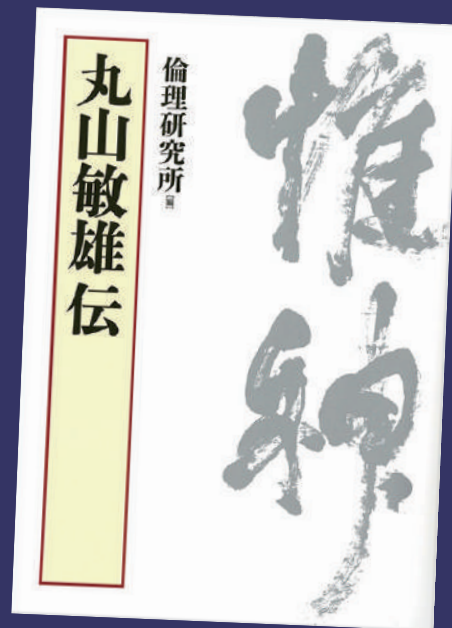
丸山敏雄創始者の生き方を真似てみる

～創始者の『弟子(フォロワー)』としての生き方～

禁止事項をそこら中に掲示している会社ってありませんか？社員が何かすると社長や上司がいちいち文句を言い、いちいち指導を入れるのを生活指導型訓練といいます。生活指導型訓練の限界は、指導している人がパーフェクトでないことと、パーフェクトでない自分という限界を持って指導しているため、誤って指導してしまう事があるということです。この訓練では、指導している人に真面目に従う社員を作れるかもしれません。しかし、自分の頭で判断して自発的に真理に基づいて行動する社員が育つでしょうか。そこに生活指導型訓練の限界があります。

これは勉強会などでよく聞く話ですが「お腹が空いている方に魚を差し上げるのも良いけれど、もっと良いのは魚の釣り方を教えてあげることです。もし、魚をもらっても食べたら終わり。でも、魚の釣り方を学んだらいつでも釣りに行けるようになる」というのがあります。

私は丸山敏雄の弟子なのだという生き方は、いかにして人から称賛を受けるかという成功モデルではありません。いかにすれば周囲の人に喜んでもらえるかという訓練です。丸山敏雄創始者が自分の生活習慣のモデルになっている。そこから人間としてどう生きるかという大きな絵を描いて、周囲の人に影響を及ぼす。これが丸山敏雄創始者に従う生き方を選ぶということです。丸山敏雄伝を読むと、ページをめくる度に、この創始者の生き方は、私たち現代人にとって大変困難な生き方であると分かります。逆にいえば実践のしがいもあるので、少しずつ挑戦してみたいかがでしょうか。

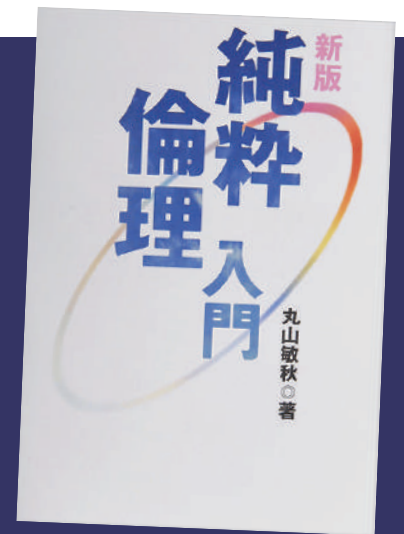


丸山敏雄伝
『万人幸福の葉 解説』とあわせて身近におけば、『葉』の学習にご活用いただけます。創立者の思想と59年の足跡を、約300点の写真で紹介。丸山敏雄を身近に感じられる一冊です。

実践なき倫理は害悪

経営者モーニングセミナーに参加し、純粹倫理(幸福になるための生活法則)に慣れ親しむと、他人のアラがよく見えるようになってきます。この人はこう変わって欲しいとか、ここに気をつけてくれればと思うことがあります。しかし、ここに落とし穴があります。それは、お前はここが悪い、だから改ると他人を責めてしまうことです。これは『万人幸福の葉』を読んで、よし、これはなかなか良い本だ、内容はよく解ったというような浅い理解、早合点によるものです。また、純粹倫理は幸福になるための生活法則なのですから、これを逆利用して他人を幸福ではない状態に陥れることもできるかもしれません。

こうした害悪を避けるためには、純粹倫理を講師や先輩会員から『正しく学び、楽しく実践すること』です。知識だけでは害悪に陥りやすい。とにかく実践が大切なのです。変えられるのは自分自身であって他人ではありません。自分自身を変えることで他人が変わるのだということを忘れないようにしたいものです。



新版 純粹倫理入門
広範で奥深い純粹倫理の世界を、簡潔、平明に説き明かすことで、読者はまず全体像をつかむことができます。そして、純粹倫理が「一人ひとりを幸福に導き、豊かで健全な社会を築く規範となる『くらしみち』」であることを、基本原理の解説と共に得心されるでしょう。

昭和23年2月からずっと発行されている『新世』を読んでみませんか？

そこには様々な『倫理体験』が生き生きと描かれています。苦難を解決するためには、自分の意見や疑念を挟まずに即実行した人が好結果としてつながっているようです。会員の間では実際にこうしたことが起きるということで奇跡ではなく常識になっています。※『新世』は倫理研究所のホームページ内『倫理の本棚オンラインストア』でお買い求め頂けます。



- 家族(妻)に相談なく独断で事を進めたら2つの苦難を迎えた。夫婦の心の一致の大切さを思い知った。(令和3年8月号)
- 毎日手紙送ったら父親の“がん”が消えた。悪性リンパ腫ステージ4からの回復。(令和3年10月号)
- 倒産間際の会社が活力朝礼導入、MS参加、倫理経営指導で大逆転。業績アップで社員が増えた。(令和4年2月号)
- B型慢性肝炎。実践で生活が劇的に変わりウイルスに抗体がついた。(令和4年3月号)
- 自分を変えられたくない俺流経営者が、自己成長の基盤は素直な心と知った時に会社や家庭の人間関係に劇的な変化が。(令和4年3月号)
- 連帯保証で借金苦。妻の手紙を読んで大号泣。手紙には全て捨ててしまおう、そしてふたりで頑張ろうと書いてあった。(令和2年7月号)

万人幸福の葉を読む

筆者の丸山敏雄は、幾多の艱難辛苦があったからこそ、守れば必ず幸せになる純粹倫理を発見し、『万人幸福の葉』にまとめました。この『葉』は知識の書ではありません。“実践・行動の書”として著わされた『葉』の魅力に様々な視点から迫り、読み方や味わい方を示します。





令和4年度 山形県倫理法人会 年度はじめ式

令和3年9月15日ホテルメトロポリタン山形において、令和4年度 山形県倫理法人会 年度はじめ式(前年まで辞令交付式)が挙行されました。

今田早百合会長の初年度ということもあり、華やかさと幾分の緊張の中、迎えた令和4年度に向けて目標達成の決意を新たにいたしました。

晋道純一会長から引き継ぎの象徴である会長バッジを受け取り、第12代山形県倫理法人会会長となられた今田早百合新会長は、挨拶の中で、「ここに集まった、山形県倫理法人会の役員を引き受けてくださった皆様に心から御礼申し上げます。この中には初めて役職をお受けになった方も、何度もお受けになった方もいらっしゃると思います。でも、この年度のこのメンバーは、これ1回限りです。どうぞ機会を大切に、山形県倫理法人会を引っ張っていただきたいと思います、その一念です。

今年度は、『明るく、楽しく、元気よく』をスローガンに掲げました。一緒に学び、考え、大いに語り合い、実践する。そんな山形県倫理法人会をご一緒につくって

いきたいと思います。

純粹倫理は、こんな時代だからこそ必要とされている学びです。『明るく、楽しく、元気よく』山形県を、そして世の中を引っ張っていく、そんな大事な大事な、無くて

はならない会になること。それが今年度の私の目標です。1年間よろしくお願いたします」と述べられました。

来賓の一般社団法人倫理研究所 前川朋廣副理事長は式辞の中で、今年度より『年度はじめ式』になったわけですが、会長の交代あり、別のセレモニーの内容がありということで、辞令交付だけではないため、セレモニーの名称を変えようということでのこのように開催いたしました。

私たちは今回の新型コロナウイルス禍を奇貨(厄介なものではあるが受け止め方や利用の仕方によっては非常に利益をもたらすもの)として、文明を健全な方向に導かなければならない。奇貨として果敢に克服し、前に進んで行こうではありませんか。

今年1年どのような変化があるかわかりません。本当に、世の中は混沌としていて、丸山敏秋理事長は常

に大変動!大変動!と叫んでおります。大変動の時代は何が起きるか分からない。そういう時の心の持ち方というのは、まずそうした苦難をそのまま受け入れるということです。困ったとか大変だと受け止めると、心がグラ

正面から受け止める。逃げるできないことは、まず受け入れて、そこから物事はスタートしていくのだらうと思います。

今年度1年皆様方と手を取り合って山形県内諸地域にさらに純粹倫理が広まっていくことを期待しております。

令和4年度 山形県倫理法人会 役員

会長	今田 早百合	行政書士法人ワンチーム
副会長	小林 秀樹	(株)環境管理センター
幹事長	相田 晃輔	相田建設(株)
副幹事長	鈴木 重幸	(株)鈴木製作所
副幹事長	佐藤 英夫	(有)仏壇の佐藤
副幹事長	馬場 誠	(株)アイサイト
事務長	松田 幸雄	(有)啓光
副事務長	寺澤 公彦	寺澤公彦社会保険労務士事務所
監査	布施 富将	(有)布施弥七京染店
監査	武田 正男	(弁)武田法律事務所
山形地区地区長	高橋 順弘	(株)高橋陶商
村山地区地区長	海野 晋	(株)カイン/電器
置賜地区地区長	村山 順弥	(株)村山商工
置賜地区副地区長	宮下 徹	(株)エフ・シー・エス
庄内地区地区長	今井 和彦	(株)カスタムエージェント
MS委員長	三宅 正典	社会福祉法人敬寿会
朝礼委員長	中村 友祐	Y'sクリエーション合同会社
研修委員長	佐藤 清和	(有)チャンス
広報委員長	土屋 和浩	大場印刷(株)
女性委員長	内藤 雅子	(株)内藤
キャリア委員長	晋道 純一	進和ラベル印刷(株)
相談役	中村 恒一	(株)マルナカ中村商店
相談役	五十嵐 慶三	(株)竹原屋本店
相談役	安藤 政則	(株)安藤組

山形地区単会役員

◆山形市倫理法人会

会長	佐藤 敬一	(株)エスパック
副会長	天口 信裕	(税)AMAGUCHIパートナーズ
専任幹事	岩井 芳一	(有)イワイ
事務長	早川 誠一	(株)クリエイティブワークス

◆山形市蔵王倫理法人会

会長	渡辺 英一郎	(株)サンエー
副会長	中村 祥之	(株)マルナカ中村商店
副会長	梶熊 聡	山形日産自動車(株)
専任幹事	丹野 一史	(株)丹野
事務長	丹野 義顕	丹野損害保険

◆上市市倫理法人会

会長	田島 誠一	(有)田島製作所
副会長	堺 健一郎	(株)月岡ホテル
副会長	垂石 陽治	進和ラベル印刷(株)
専任幹事	谷江 正照	宝石・メガネ・時計タニエ
事務長	渡邊 敦宏	(株)荘内銀行上山支店

◆山形市中央倫理法人会

会長	布施 将光	(有)布施弥七京染店
副会長	粕川 治子	(株)カスカフスポーツ
副会長	浅倉 啓一	(株)浅倉工業
専任幹事	大江 裕二	(株)大江車体特装
事務長	大場 康平	(株)大場広告美術

◆山形市霞城倫理法人会

会長	柴田 一志	(株)FPパートナー
専任幹事	清水 昭則	(株)ファンファン
事務長	佐藤 江利子	(株)瑠々堂

村山地区単会役員

◆天童市倫理法人会

会長	野口 雅弘	晃永運輸(株)
副会長	斎藤 真	山形県水(株)
副会長	枝松 祐子	(一社)日本ウエルネスカウ協会
専任幹事	佐藤 宏太	(有)東京貴絨
事務長	齊加 義三	齊加商店

◆寒河江市倫理法人会

会長	中西 和則	(有)北斗クラフト
副会長	太田 光	(株)光運輸代行社
副会長	安藤 昌則	(株)アドクリン
専任幹事	古川 直仁	(有)古川板金工業所
事務長	小林 康広	(株)リプライ

◆新庄最上倫理法人会

会長	佐藤 宏	(株)山形チャレンジ工業
副会長	柴田 慶一	司法書士柴田事務所
専任幹事	沼澤 勝太郎	ヴィガ石油(有)
事務長	中島 一則	パイプライン工業(株)

◆北村山倫理法人会

会長	高橋 進一	(株)くら野コーポレーション
副会長	武田 博志	(株)タケダ自動車
副会長	白井 健道	Le Monde en Direct
専任幹事	森 里史	(有)あぶらや
事務長	田中 幸子	(株)ライブアパートナーズ仙台FA営業部

置賜地区単会役員

◆米沢市倫理法人会

会長	松田 亮子	松田総合企画(株)
副会長	鳥貫 久	(有)鳥貫製作所
副会長	我妻 悦雄	(株)我妻組
専任幹事	寒河江 三喜子	(株)屋代郷
事務長	徳重 一八	(有)徳重電器

◆西置賜倫理法人会

会長	那須 喜美子	合同会社ハピネス
副会長	鳥貫 利春	COMPANY・鳥貫
副会長	小山 和夫	山和建設・小野中村ホールディングス(株)
専任幹事	菊地 忠広	(株)山菊
事務長	佐々木 文雄	花のササキ

◆南陽市倫理法人会

会長	青木 勲	(株)藤和税経オフィス
副会長	齋藤 史高	(株)置賜総合保険
専任幹事	樋口 雅巳	(株)山形樋口製作所
事務長	横山 仁	(株)赤湯観光バス

庄内地区単会役員

◆酒田市倫理法人会

会長	伊藤 菊雄	(有)エッグカンパニー
副会長	後藤 守	エムズプランニング(有)
副会長	池田 悟	めがねのコバヤシ酒田店
専任幹事	齋藤 直	さいとう直事務所
事務長	菅原 利明	イズミ電気工業(株)

◆鶴岡市倫理法人会

会長	三浦 忍	(株)三浦土建
副会長	小林 貞則	(有)ウィルデンタルラボ
副会長	佐々木一広	ライブプランニングサービス(同)
専任幹事	三浦 正芳	日栄産業(有)
事務長	本間 英敏	(有)本間べんとう店

◆庄内中央倫理法人会

会長	和島 公太	せんじん商事(株)
副会長	國分 浩実	(有)大豊環境開発
専任幹事	齋藤 理一朗	(株)日本海防災
事務長	上野 賢	日本郵便(株)宮曾根郵便局

◆酒田のみずほ倫理法人会

会長	阿部 英明	(株)福祉のひろば
副会長	堀 豊明	(株)堀製作所
副会長	日向 孝吉	(株)栄地建
専任幹事	中村 完人	中村塗料販売(株)
事務長	高橋 周	青陽学院



山形県倫理法人会設立30周年 記念式典・祝賀会

令和3年11月12日ホテルシンフォニーアネックスにおいて、一般社団法人倫理研究所の丸山敏秋理事長をお迎えし『山形県倫理法人会設立30周年 記念式典・祝賀会』が開かれました。この10年のあゆみを相田晃輔幹事長が報告、歴代会長4名(第8代会長鈴木隆一氏、第9代会長五十嵐慶三氏、第10代会長安藤政則氏、第11代会長晋道純一氏)に感謝状を贈呈いたしました。

丸山敏秋理事長の式辞の後に、設立30周年記念事業として、晋道純一実行委員長より記念誌『いま、ここから』の発刊が発表されました。来賓の祝辞の中で、吉村美栄子山形県知事、佐藤洋樹寒河江市長は、職員の準備した文章を読むのをさっさとやめて、ご自身のお言葉でお祝いを述べられましたことは実に倫理らしくて素晴らしい出来事でした。祝賀会では、最上川舟唄保存会様による『最上川舟唄』が披露されとても和やかな会となりました。何度も会議を行い、多岐にわたる事項を一つ一つ解決してきた実行委員会の皆様方のご努力が喜びに変わったとても素晴らしい式典・祝賀会となりました。



9月28日にホテルメトロポリタン山形において女性委員会第1回アフタヌーンティー交流会を開催いたしました。

講師は作家・ジャーナリストで元日経ウーマン編集長の麓(ふもと)幸子氏。『地方創生のカギは女性が握っている！～みんながワクワクする未来を創ろう～』というテーマで講演を行いました。麓氏からは、女性の地位や存在の歴史から現在の状況迄を分析しながら、男性や女性の意識の低さとこれからの可能性についてを、深く掘り下げながらも分かりやすくお話いただき、その後グループによる討論を行いました。

コロナ禍の中、交流会を開催できるかどうか不安でしたが、様々なことを想定しながら、とにかく前へ進めようと思いを準備してきました。

無事に開催できたことで、皆さんが楽しく元気にアクティブに交流して下さったことに感謝しています。楽しかった、勉強になった、感動したというご意見をたくさん寄せていただいたのがとてもありがたかったですし、開催の喜びを共有できたことが一番嬉しかったです。グループ討論後の感想では、「自分と違う年代の女性の意見が聞けたことがとても良かった」「年代によって悩んでいることや考え方の違いが勉強になった良い機会でした」「今後、自分がどうなって行きたいのかあまり考えていなかったというのがわかったので、素敵な先輩方に少しでも近づいていけたらと思う」と参加者の皆様にとって様々な気づきがあったようです。今年度の事業を通して、女性委員会はもちろん、他単会との会員同士の交流が深まるようなアプローチをしていきたいと考えています。



モーニングセミナーマニュアル研修

10月5日ホテルシンフォニアネックスにおいて、倫理研究所 法人局普及事業部 北海道・東北方面 寺嶋 朗圭(あきよし)研究員のご指導の下『モーニングセミナーマニュアル研修』が開催されました。

これまで令和3年に発行したコロナバージョンのマニュアルがありましたが、今回、新たなマニュアルを基にモーニングセミナーの運営について学び直しました。これは、2年前まで時を遡ってコロナ前のモーニングセミナーに戻そうというものです。

朗読なのか輪読なのか、歌を歌うのか歌わないのか、MS朝礼を行うのか行わないのかなど、単会の裁量によって運営が異なっておりますが、新型コロナ感染状況が落ち着きを見せた後のためにマニュアルの確認を行って全単会が同じセミナー内容で実施しようという学びとなりました。



朝礼基本マスター研修を開催



11月2日山形流通団地組合会館において、活力朝礼を行う企業を増やすことを目的に、倫理研究所 法人局普及事業部 北海道・東北方面 松本真志方面長のご指導の下『朝礼基本マスター研修』が行われました。

今回は姿勢と挨拶と職場の教養を読むときの型をきちんとご指導いただきました。マニュアルは特に使わず、グループに分かれ、むしろ体験を通して朝礼の基本を学び合いました。

朝礼マスターになるには2回研修を受けなければなりません。その後どこかで朝礼を指導してその実績を委員会に報告します。これを朝礼委員会が県役員会に上程し

承認を得ることで朝礼マスター認定を受けることができます。

朝礼マスターは、モーニングセミナーの朝礼指導ができるのはもちろんのこと、普及に行った時に朝礼が話題になり指導できますとなった際に、また、会員企業であっても朝礼指導を希望された場合に、朝礼マスターが派遣されて指導をすることになります。



感謝報告の会を開催

令和3年12月7日ホテルシンフォニアネックスにおいて、『感謝報告の会』を開催いたしました。丸山敏雄創始者没後70年を迎えるにあたり、倫理法人会に入会してからの学びで得たこと、実践して生活が変わったことなど、実際に体験された方から報告をいただく催しです。各地区で予選を行い、その代表者をご自身の倫理体験を話されました。

山形県倫理法人会では『たましいに響く実践と普及』を目標に、会員一人一人が純粋倫理の実践者となり、自分が、家庭が、会社が、社会が良くなっていくことを目指しています。**苦難→倫理との出会い→倫理の学び・倫理指導→苦難解決の気づき→理屈抜きの実践→必ず新しい良い結果→体験のシェア(純粋倫理の普及)**のプロセスをたくさんの方の皆様に体験していただきたいと思ひます。

