

山形の母なる川

# 最上川

vol.9

平成19年5月31日

発行

山形県倫理法人会

山形市やよい三丁目1-47

TEL 023-647-5582

FAX 023-646-7660

表紙題字／中村俊光氏

## CONTENTS

会長挨拶 .....	2
富士高原研修セミナーに参加して .....	3
長井市倫理法人会設立 .....	4
各単会より .....	6
我が社の朝礼・活力朝礼アンケート .....	8
新会員紹介 .....	10

太平橋(白鷹方面より)



社団法人 倫理研究所

山形県倫理法人会



# 七月七日、山形県倫理法人会二〇〇〇社達成！

## 私達の国家、日本創生への貢献・五万社達成



山形県倫理法人会会長 近 清剛

のない家庭、会社、故郷に貢献すべく、山形県民は堅く確実に達成をして参りましょう。

そして、丸山理事長をお迎えし、達成祝賀会・十五周年・会員大会と七夕の日を、見事な喜びの日として参りましょう。どうぞ宜しくお願ひ申し上げますとともに頑張りますよう！

『一二〇〇年を超す桜の名樹・古樹』、長井市・白鷹町を中心に、県内桜の古樹が八割この地に集中している。国指定の天然記念物『伊佐沢の久保の桜』、『草岡の大明神桜』をはじめ、数々の名樹は旬の時を揺るがせず見事な悠久の味わい、今年も天候にも恵まれ、桜花爛漫の素晴らしい花日和を頂いた。

五月に入り、桜の後はひと時、林も森も山の峰々も全て透けて見えていたが、競うかのように新芽が萌え始め、裸木に緑が生き生きと生まれ始めた。五月の清らかな風そよぎ、一年の中で最も美しい季節、生命躍動の季節が始まりました。

会員の皆様にはご健勝で事業ご家庭とご活躍のことと存じ上げます。そして所属法人会に絶大なご支援と学び、実践を頂いております事に深く感謝申し上げます。

さて、GWが終了し、長井市倫理法人会設立の時を迎えました。

現在、普及拡大実行委員長・米沢市倫理法人会長の見事な頭の下がる拡大努力、熊谷スーパーバイザーの率先力と米沢市メンバー方々の日々の実践と、仮長井市倫理法人会会長四釜氏をはじめとするメンバー役員の皆様の努力、そして県役員方々の長井入り実践を頂き、見事に一〇〇社達成いたしました。

五月九日中西局長をお迎えし、達成祝賀会が第九番目仲間の誕生が行われます。

中西局長の見事なご挨拶が会場に溢れ、新たな会員方々の心を揺さぶり、出席者を鼓舞してくれていることでしょう。当に目に浮かんで参ります。

さて、申し上げるまでも無く、今年度倫理法人会五万社達成、七月七日山形県倫理法人会一〇〇〇社達成の時が近づいて参りました。その一〇〇〇社の助走と大きな足掛かり、長井市が生まれました。

後は、各単会の拡大目標を達成いただき、山形県一〇〇〇社となります。この目標は二年越し、十五年前の創生・ゼロからの出発に思いを馳せ、多くの先輩方々の努力のおかげと、多くの学びを頂いております事に感謝をし、かけがえ

長井、西置賜地区は桜を皮切りに、つつじ、あやめ、ゆり、バラ、ダリヤ、萩、菊と次々に花の行事が始まる。西山、葉山の堂々たる見事な姿、その前を流れる最上川、古代の丘から眺める『散居田園風景』の見事な美しさ、明治の前半、四十五歳のイザベラバードが称えた『東洋のアルカディア』が彷彿されます。桜が一二〇〇年も長生きするのは里々の人々の優しさであることが、この地を訪れて解ってきました。このような地、小島会長をはじめとする皆さんの努力は永遠に花が咲いていくことでしよう。皆様にご心から感謝を申し上げます。

会員皆様の事業のご繁栄とご家族皆様のご多幸をご祈念申し上げます。

# 富士高原研修セミナーに参加して



上山市倫理法人会  
笹原 健司

去る二月二〜四日の三日間、倫理研究所の富士高原研修所において企業倫理セミナーの経営者コースに参加してまいりました。7ACTの習得を目指すチャレンジコースを選択し、赤いハチマキを身に付けて臨みました。

初日はまず様子見という感じではないように思っておりましたが、戸惑いの連続でした。たとえば講堂の入退室時における挨拶チェック、使用した物品を元の状態に戻すこと等々、当たり前のことなのですが普段から使いつ放し・置きっ放し癖の私にとっては気の休まる時は全くと言って良いほどなく、心身ともに疲れ果てて布団に入りました。

ただ二日目以降はさすがにある程度身に付くようになり、周りの

皆さんの様子などを窺いながら、またそこから学ぶことも出来ました。また、会社からの応援FAXも届き大きな励みとなりました。

真冬の富士山の麓だからこそその体験としては、まずは早朝のみそぎが一番に挙げられます。経験した方であれば皆さんそうではないでしょうか？それほど厳しく且つ意識が異様に盛り上がった体験でした。（身体はお昼まで冷え切りましたが・・・）

研修所に隣接する丸山敏雄記念館を見学させて頂ける機会もあり、自筆の書などを目の前にして倫理活動の歩みの一端を少しでも感じたいと思いました。時間が限られたことが非常に残念でした。

今回のセミナーは何回も行かれる方が多いそうで、確かに納得です。また真冬の富士山を見に行けるよう、今回学んだことを自分が源となり、率先した挨拶などを実行して仕事や家庭に活かしていきたいです。



山形市倫理法人会  
千葉 篤志

倫理研究所富士高原研修所での二泊三日の研修は、五年前に一度幹部候補コースでの経験があり、二回目の参加でしたので幾分か心に余裕を持つての参加でした。

ところが、今回の研修は経営者コースということで、周りは代表取締役の肩書きをお持ちになる方ばかり。その方たちが非常に真摯な態度で研修に臨まれている姿を目の当たりにして、感動を覚えると同時に身が引き締まる思いがしました。

上の立場の人間が率先して行動していく姿を見れば、下の立場の人間もやらざるを得ません。経営者としての日常の姿を垣間見た気がします。こんな機会がなければ実生活ではなかなかお会いすることもできない経営者の方々のお話しをお聞きすることができたのは貴重な経験になりました。

研修では七〜八人のグループに分かれて、全ての行動を班全員の団体行動で動いていくわけですが、全員の意思疎通の難しさやリーダーの仕事の大変さを痛感しました。

七人全員が同じタイミングで息を揃えて礼をする。ただそれだけのことがいかに難しいものか。実際に会社の人間全員が同じ想いを共有することを考えると気が遠くなりました。人間関係において大切なもの、付き合いにおいて大事なこと、あらゆるものが凝縮された二泊三日の団体行動でした。

リーダーの存在においては、発言はもちろんのこと、一瞬の顔つき・雰囲気・立ち居振る舞い・その他諸々が班全員に大きな影響を及ぼし、その班の全てを左右する。普段何気なく行っているあらゆる行動は周りの皆に全て見られているという、あたりまえのことに気がついたりもしました。

実生活における「実践」については、簡単なことでも毎日続けていくことの厳しさ、大変さを想像すると、なかなかテーマを決めかねました。同時に、いつもサポートしてもらっている家族の有難みを感じました。

このような研修の機会を与えて戴いた社長や他の社員のみならず、家族に感謝すると共に、この素晴らしい経験を会社や家族に還元できるように努力していきます。

# 県内9番目の倫理法人会誕生!

# 長井市倫理法人会110社でスタート!

長井市倫理法人会の設立式典が五月九日、長井市のTASビルで行われた。県内では八市、九番目となる。長井・西置賜を中心に百十社加入。会員企業の経営者や県内他単会の会員ら百三十人余りが、同会の誕生を祝うとともに「企業に倫理を 職場に心を」の決意を新たにしていた。式典では初代会長の四釜清五郎氏（日向屋商店）に認可書が授与された後、社団法人倫理研究所法人局普及事業部の三浦貴史北海道・東北

方面長が「真に倫理を学び、身に付け、経営に結び付けることは大きな意義を持つ」と式辞。設立に尽力してきた米沢市倫理法人会の小島勤会長が「手を結びながら地域を変えていきたい」と謝辞を述べた。続いて倫理研究所常任理事の中西浩法人局長が「足下（そっか）を掘れ、あたり前のことを、あたり前に」と題し記念講演。さらに祝賀会で船出を祝った。



中西浩 法人局長(右)から認可書を受ける四釜清五郎 会長



長井市倫理法人会の所旗を受けとる原行雄 専任幹事



## 感謝をこめて

長井市倫理法人会

会長 四釜清五郎

ありがとうございます。このたび、五月九日、山形県内九番目の長井市倫理法人会を設立することができました。この間、

まず。県役員熊谷相談役、そして米沢市倫理法人会小島会長におかれましては、ご自身の会社とご家庭をなげうって、ご尽力を賜りましたことに言い知れぬ感銘を受けまして、「これこそ倫理だ」と、無言の「後姿」に感動を覚えました。

今日に至るまでには多くの皆様から献身的なご協力をいただきました。社団法人倫理研究所の方々をはじめ、山形県倫理法人会役員の皆様には温かいご高配とご支援をいただき、そして設立実行ご担当の米沢市倫理法人会の皆様には細部にわたり懇切ていねいなご指導をいただきましたこと、合わせて深く感謝申し上げます。心から御礼申し上げます。

戦後、日本は、そして日本人は大きく激変したといわれています。戦後の焼け跡からスタートした日本は、貧しさからの脱却であり、人々は本能的に豊かさを求め、個人も企業も、ただひたすら貧しさの克服に汗を流したのではなかったのだろうか。目指すこの豊かさとは物質的、金銭的な貨幣的価値の追求ではなかったのだろうか。言うなれ





内谷重治 長井市長より祝辞



ご来賓の方々



米沢市倫理法人会  
小島勤会長の謝辞



役員辞令交付



三浦貴史 北海道・  
東北方面長の式辞

祝賀会



設立を祝って多くの  
倫友がかけつけました



### 長井市倫理法人会役員名簿

会 長	四釜清五郎	(株)日向屋商店
副 会 長	加藤眞佐夫	(株)加藤紙器
専任幹事	原 行雄	(有)はらコーポレーション
副専任幹事	高石 一夫	(有)タカイシホケン
事 務 長	小関 利一	(株)サンノー企画印刷
副事務長	小川 章	山形精密鑄造(株)
幹 事	佐藤 昭一	愛昭運輸(株)
	目黒 憲夫	(株)中央タクシー
	竹田 敏和	(有)置賜オート
	板垣 和美	トムの庭
	板垣 一也	仙台コカコーラボトリング(株)
	那須喜美子	日本生命山形南陽営業所
	志田 俊雄	(株)シダ
	遠藤 孝一	(有)遠藤電工
監 査	長谷川俊夫	長谷川建設(株)
	松山 和好	応用エンジニアリング(有)
顧 問	小笠原一男	小笠原建設(株)

ば、「物」と「金」中心の、拝金主義とも言える、あまりにお寒い社会になってしまったといえると思います。

いま、わが国に求められることは、世の中の価値観、人々の価値観とは何であるのか、みんな真剣に考えなくてはならないことではないでしょうか。社団法人倫理研究

所創設者であられる丸山敏雄先生の提唱された純粋倫理を学ぶことにより、家庭も企業も、そして地域社会も、精神文化にすぐれた社会共同体の実現を願いたいものです。そのあしがかりとして、長井市倫理法人会を創設させていただいたことに関係各位の皆様にご改めて深く感謝申し上げます。

# 米沢市 倫理法人会

米沢市倫理法人会も三月二十八日に目標の一〇五社を達成、並行して長井市倫理法人会設立に向けて、二月と五月の四ヶ月間は普及拡大の毎日でした、とは言っても最初は思いばかりが先行し、三月二十日の段階でまだ四社、それから普及拡大の毎日でした全国が見ているこのままでは男が立たぬと、小島会長、熊谷相談役を筆頭に、戸田副会長、柴田幹事と連日、普及拡大の毎日平日はもちろん、土日、五月の連休中も、長井に行けば会えると言われる程でした、県役員の方々、各単会会長、寒河江の方々にもブレモニングセミナーに参加いただきなど、多大なご協力をいただき誠にありがとうございました。

一転突破全面展開とは行かず、飛び込みで一件また一件と訪問し、一歩一歩階段を登るように積み上げました。四月中頃から、四釜会長をはじめ、長井の現役員の方々の方も加わり急速に会員を伸ばして、連休明けに一〇〇社の目処が立ち五月九日には見事一〇〇社で設立することができた喜びは達成感で一杯で、何とも晴れやかなすがすがしい気分でした。私も、連日とは行きませんが一緒に一緒に気分が、実践してみても実感することができました。是非皆さんにも、食べてみて初めて分かる蜜の味を実感していただきたいと思ひます。

# 山形市 倫理法人会



山形市倫理法人会の活動数値目標は、モーニングセミナー出席者三十社以上、倫理経営講演会三〇名以上、会員拡大一五〇社達成という目標です。

モーニングセミナーは、二十、三十社の間で推移しており、当初の参加者数から増えておりません。今後は電話作戦、ハガキ作戦で会友にアプローチし、常に三十社以上の出席者数を達成したいと考えております。明るく元気の良いモーニングセミナーにすべく、基本にのっとりた役員朝礼を行い、質は向上しています。

倫理経営講演会は、チケット販売数は、三五〇名と目標の三〇〇名を大幅に達成しました。しかし、当日の参加者は三〇〇名弱と、販売数の割に欠席者が目立ちました。前年度までは販売数と出席者数が変わっていませんでしたが、今年度は無理して販売したのが多かったのと、販売後のフォローが足りなかったと反省し、来年度は事前に販売を要請する等、参加人数と販売数が一致するように検討したいと考えております。

会員拡大一五〇社に就いては、順調に推移していると思ひます。前年度一三〇社達成という目標設定を見事クリアしておりますので、役員全員が目標達成感を共有しております。七月七日までまだ一ヶ月以上ありますので、これから最後の追い込みをかけ、前回同様達成感を味わうため、会員の結束を固め一五〇社の目標を達成します。

七月七日の会員大会、十五周年記念事業、一〇〇社達成記念パーティーの準備も、近藤準備委員長を中心として着々と進んでいる所です。五月二十五日まではチラシ、参加申込書を等を配布し、三〇〇社以上の参加目標を達成し、成功裡に終了したいと頑張っている所です。以上現在までの活動報告です。

# 寒河江市 倫理法人会



自然の息吹に心地良く触れる季節となりました。今年度も後半にさしかかりました。当会の仲間達をはじめ倫理研究所の先生方や講師の皆様、そして他単会との交流の中で、多くの方々から支えられ、前半は前向きに活動出来ました事、心より御礼申し上げます。

モーニングセミナーは講師の方よりご尽力をいただき、参加社数、人数共に、徐々に向上きになって来ており、これから夏場にかけても更にセミナーの充実をして上積みをはかりたいと思ひます。

昨秋の年度初めの家族芋煮会、そして今年に入ってから新春家族会は文字通り家族、社員の皆様を交えて、そして市長、教育長にもご参加をいただき、明るく、なごやかに盛会とする事が出来ました。

新役員のオリエンテーションは、三浦方面長より過密な日程の中でご登場いただき、ほぼ全役員にご指導をしていただきました。

朝礼研修は、二回共研究所の先生方のパワーに圧倒されたが、社員の方々にも真剣に受講をしてもらいましたが、是非とも職場での実践を期待するところです。

やはり課題は普及拡大であり、苦戦を強いられ続けておりますので、四月末の一四八社、七月七日の一六〇社達成に向けて役員一人一社入会を必達として、また、役員朝礼につきましても、役員の皆様には自己啓発に果敢に取り組んでいただきたいと思ひます。

そして、年度の一大事業である五月二十四日の倫理経営講演会に向けて、会員一丸となって六百名超の動員を目指し活動中であり、今後いろいろな課題を抱えての運営となりますが、ご協力、ご支援をよろしくお願ひします。

# 天童市 倫理法人会



今年度の天童市倫理法人会は、初めてイベントと行事を開催、大いに存在感をアピールいたしました。昨年十一月に「柳家紫文一座」の公演を実施、これは鶴岡市倫理法人会秋山会長の紹介で実現したものです。主催者側もどんな芸かともわからず、会員拡大と活性化を目的として開催したものです。結果は大盛況、参加者は本物の芸と江戸の文化を十分に堪能、懇親会も本番以上に盛り上がりました。参加者からは、美味しい弁当も堪能したかったのにと、事前予約の不手際にもうれしいお叱りもいただきました。

これに気をよくして、年が明けた新年一月には「新春顔合わせ会」を初めて開催いたしました。これまた初参加の会員や遠方の会員も久しぶりに参加いただき、参加者多数でこれまた大盛況。幸先のよい新年を迎えました。この勢いで四月十日の経営講演会に向け三大イベントの大成功を目標んで会員拡大とともに会員有志、日夜東奔西走しております。



# 酒田市 倫理法人会



酒田市倫理法人会では、地域貢献の一つとして、清掃活動を行っております。第一回は観光客でも賑わう山居倉庫周辺を清掃しました。モーニングセミナーでは、あまり顔を見せない方も参加してくれました。

また、街が目をさます前の気持ちよさは格別でした。誰からとなくまた「地域清掃しよう」という声があり、偶数月に行なうことになり、第二回は、春爛漫の四月十五日に決定いたしました。来酒する観光のお客様を気持ちよくお迎えできるようにと、港周辺の清掃をすることに、私たちの連帯感を強め、倫理法人会をアピールする意味でも、おそろいのジャンパーを作ることも決まりました。今回清掃で頑張った後は、海鮮市場にて親睦を兼ねての朝食会というおまけ付きです。清掃をしたすがすがしい満足感とおいしい物をご馳走になる満腹感!!倫友と休日の朝を共に過ごせる満ち足りた気持ち!!

地域清掃は、「明朗」「愛和」「喜働」の良き実践の場だと思います。

# 山形市蔵王 倫理法人会



こんにちは、当会は、①普及目標④会員数一四〇社⑤年四回の機関紙発行、②M S目標④月平均三十五社⑥月一回以上参加五十社⑦不参加会員への機関紙等送付③地域貢献目標④女性・家族が参加しやすいM S・自主企画行事⑤会員外参加講演会五十社⑥長井市設立応援等々を掲げ、鈴木会長のリーダーシップのもと日本一の単会を目指しています。

機関紙の発行は「蔵王」という名称で、年四回ではなく毎月一回発行し、不参加会員へも活動等を伝えていきます。家族を大切にとの会長の言葉に添い、十月家族芋煮会、十二月家族クリスマス会を実施し、四月観桜会を予定しています。

数値に達していない点は、毎月の役員会、毎週の朝礼役員会の席で、明るく朗らかな中で、確認しあいながら、務めています。元氣な挨拶を皆で行っている蔵王のM Sで皆様を御迎え御待ちしています。

# 上山市 倫理法人会



上山倫理法人会は、設立してまもなく一年を迎える県内では最も若い倫理法人会です。経験者の少ない新しい倫理法人会なので、役員の大半が倫理は初めてです。しかし、職場を良くしたいという思いは同じで、晋道会長のリーダーシップの下、熱意あふれる単会活動を展開しております。

上山市倫理法人会モーニングセミナーは、月岡ホテル様を会場に毎週金曜日の朝六時三十分から開催されています。去る三月十六日には、当上山倫理法人会の顧問である、横戸長兵衛上山市長を講師に迎え、「元氣な上山づくり」と題した御講話をいただきました。早朝より四十一社九十二名の聴講者が参加され、熱心に聞き入っていました。設立二年目に入る本年度は、この熱意の輪をさらに広げるべく内外への広報を図り、単会活動の充実を図って参ります。

# 鶴岡市 倫理法人会



今年度、三月末までにモーニングセミナー二十八回、イブニングセミナー二回の開催を順調に進めてきました。講話者には、法人局はじめ経営者研究者、宮司、ご住職、スポーツ関係者等々、また会員スピーチを含め多才な講話を頂きました。

また、三月十四日には、単会最大行事の倫理講演会を倫理研究所参与宮崎芳宏さまを講師に迎え開催しました。当日の受付業務もあり会場には遅れて入ったため、多くは聞けませんでした。印象に残ることがあり一つはクルマに乗るとき、クルマに対して『宜しく願います』。二つ目は、『早起きが大切』とは言うものの起床時間はそんなに問題ではない、重要なのは『目が覚めたらパツト起きる』という事、分かり易さと、人間味あふれるお話しぶりに「達人」を感じられました。これを機にモーニングセミナー参加者が増えることを願っています。

# 我が社の朝礼

山形市倫理法人会

広報委員長 荒井照雄

(有)アシスト代表取締役



私の会社は、朝八時四十五分より朝礼を始めます、十二年位前までは、仕事

の話しか無い為パターン化してしまいマンネリカに陥り何とかしたいと考えていたとき、十

二年前倫理に出会い朝礼を見ていいなと思い始めました、ラジオ体操は大声をだして行いその後、

十七箇条唱和(月曜日は、社は唱和)から「職場の教養」を朗読しています。社員三人のときから始め

一人都合で休みのときは二人で行った時もありました(元気な朝礼に成らないときもありました)、

現在七名になりましたが朝礼を続けているおかげで仕事の打合せ報告などスムーズにおこなわれていると感じています、又みんなが益々明るくハキハキと行動出来るように



なり、お互いの考え方(価値観の共有も含め)・相手の行動が見えてき来て互いの意思疎通が円滑にでき仕事の効率がよくなってきたりとおもいます。これからも明朗・愛和・喜働で自然に行動できる朝礼も続けて行きます。

## 活力朝礼をやってみませんか!

倫理法人会では「職場の教養」を使った活力朝礼を推奨しておりますが、「職場の教養」を活用していない会員企業がかなりの割合を占め、未実施企業においても活力朝礼を実施したいというところが53%もあるという実態が浮かび上がってきました。

山形県の場合も新しくできた法人会が多く、活力朝礼を実施している企業は非常に少ないので、会員企業内での倫理朝礼の普及に役割に立てたらと思いいアンケートを実施しとりまとめました。

### 導入されて良かった点

- ☆ 朝礼が活き活きとして、メリハリ、時間のケジメが出てきた。また、家庭モードから仕事モードへの切り替えができるようになった。
- ☆ 朝礼の担当役割を毎回変えることにより進行の基本がマスターでき活性化され責任感ができている。
- ☆ 旬の話題や人物がテーマに取り上げられ、話題が多岐にわたり、
- ☆ 社員のための教養書としても訓示以上の効果があり、輪読し考えることで理解より深まる。
- ☆ 「職場の教養」を輪読することで積極性が養われ物怖じしなくなってきた。
- ☆ 表情や声のモード、日々の様子が判り、職人の健康状態などに注意できる。
- ☆ 連帯感、協調性、素直な心が芽生え、前向きな考え方ができるようになった。
- ☆ 感想を手短に述べることでビジネスに必要な読解力と表現力がついてとても良い訓練になっている。
- ☆ 連絡事項がコンパクトになり効率化がはかれるようになった。
- ☆ 役員、社員間で共通の倫理観が育ち一体感が出てきた。
- ☆ 毎日、新しいヒントが得られる。
- ☆ 「今日の心がけ」の全員斉唱は引き締まる。
- ☆ 全員での朝礼が出来にくい職場の為、各セクションごとの朝礼が行なえるようになった。
- ☆ 継続することで習慣になって良かったと思います。
- ☆ 挨拶が出来るようになった。
- ☆ 元気をもらえるようになった。



- ☆ 掃除に積極的に参加するようになった。
- ☆ 声を大きくはつきり出すことは脳が活性化し雰囲気が変わりやる気が出てくる。
- ☆ 話をよく聞く習慣ができた。
- ☆ 倫理感の教育として良い。
- ☆ どんな職種にも合う内容である。
- ☆ 何事も受け入れられる素直さがでてきた。
- ☆ 知識が豊かになり営業に役立つ。
- ☆ 朝礼時間が短縮した。
- ☆ 時間を守るようになった。
- ☆ チャレンジ精神が芽生えた。
- ☆ 社長が前向きに元気になった。
- ☆ 忘れていたことを気づかせてくれる。
- ☆ 倫理を重視している会社であることを再認識できる。

### 問題点、苦勞した点

- ☆ 最初は皆、恥ずかしがり、声も小さかった。
- ☆ 管理者がシッカリ導かないと定着しにくい。(営業所間で温度差)
- ☆ 輪読、感想まで整然とやるのは難しく活力朝礼にまで至らず未完成である。
- ☆ 「職場の教養」の内容に納得出来ない内容や理解しにくいことがある。
- ☆ 雰囲気や読むのを苦痛に感じる人がいる。

- ☆ 職業に合わないので独自のやり方で工夫している。
- ☆ 朝礼研修に多くの社員を受講させレベルをあげたい。
- ☆ マンネリ化しがちで各自の意識を昂揚させ、いかに実践をするかが大変である。
- ☆ 朝礼の時間が長くなるなど、反対意見も多かった。
- ☆ 事務所のレイアウトを変えると、並び方が難しくなった。
- ☆ 一人でも二人でも毎日継続させることが大切です。
- ☆ 感想を述べる時間を省略し、社内のメーリングリストで1〜2行全員で感想を記入しております。
- ☆ 社員が少ないので、物は配布するようになっているが必要部数送ってもらうとありがたい。
- ☆ 職場の教養は毎日読むが、万人幸福の葉までは出来なかった。
- ☆ 輪読の際に、当番者とそれ以外の者の意気込みに温度差を感じる時がある。
- ☆ 月2回の朝礼なので効果はまだで新党するのに時間がかかる。
- ☆ 仕事から出張が多く、社員数も少ないので実施できない日もある。
- ☆ 輪読が続かないので一人の朗読西手織り、感想は別の人が当番でやっている。
- ☆ パートで勤務時間が違うので全員で

- ☆ 朝礼ができない。
- ☆ 月曜のみの朝礼なので、全部読めなく、まだ声が小さい。
- ☆ 「職場の教養」を配布してから輪読できるよくなるまで半年かかった。
- ☆ 朝礼がしにくい会社なので昼礼をしている。

### 今後の課題

- ☆ マンネリが問題。「職場の教養」を真に理解し実践するところまでこぎつけたい。
- ☆ 職場の教養を機械的に読んでしまいがちなので感想をしっかりと述べさせることが大事。
- ☆ 今後も継続して実施していくことが大切。
- ☆ 輪読のスタイルを確率したい。
- ☆ MSに参加させ人材育成をしたい。
- ☆ 各拠点にも浸透させたい。
- ☆ 会社独自のスタイルに改善したい。
- ☆ 基本的な姿勢、キビキビとした声、挨拶の角度など徹底させたい。
- ☆ 全員が同じ気持ちでやっておらず、いまだに受け入れない人もいる。
- ☆ 人数が少なくとも実施したい。
- ☆ 内容がいつも同じ視点すぎるのではないか。もっと工夫もあって良いのでは。
- ☆ 職場体操と朝礼を結びつけていきたいが…
- ☆ 意味を理解させてから朝礼で読むよ

- ☆ うに指導して、定着化させること。
- ☆ 万人幸福の葉も唱和しております。『平成社員心得長』も読み合わせすると時間がオーバーになってしまいます。
- ☆ 自主的に考え、提案・行動する事でやらされているという意識をなくしたい。
- ☆ 開始時間を決め時間通り開始したい。
- ☆ 気づき、コミュニケーションを大事にしたい。
- ☆ やらされている。という意識をなくしたい。
- ☆ 倫理の歌を聞かせる。
- ☆ 朝礼だけでなく研修にも取り入れたい。
- ☆ 「職場の教養」の朝礼をしてどう変化したのか具体的に実証したい。
- ☆ おじぎの仕方など細部を手チェックしたい。

### あとがき

朝礼委員長をさせていただけ、朝礼の普及はもう一つの会員拡大となる大事な事業であり、企業の繁栄に必要なことだと実感いたしました。アンケートに御協力いただきましたことを御礼申し上げます。活力朝礼を実施されることを祈念いたします。

朝礼委員長 中村恵一

# 新 会 員 紹 介

## さかたセントラルホテル



酒田市

代表 井上 礼子

以前、神社の宮司様よりお話しを聞く機会がありました。“人は本来穢れなく生まれてくるものですが、俗世に生きるうち、穢れが身に付き、その穢れを祓う為に禊をする”と云う話でした。私も小学校時代、返事は大きな声で、礼は尽す等道徳指導を受けて実行してきたと思います。年を重ね、忙しい日常に追われ、見失ってきた大切な心を倫理法人会に参加して気づく事ができました。正に“禊”でした。

数日前の新聞に、学校教育に道徳を重視していく旨の記事が掲載されておりました。大人も子供も荒廃した昨今ですが、今こそ、日本古来受け継がれてきた道徳を身につける時だと思います。この機会を通じてその心を学びたいと思っております。

## やまがたシティエフエム



山形市蔵王

営業部長 細谷 秀明

《新入会員社》

【社名】：やまがたシティエフエム 【業務】：コミュニティFM  
【コミュニケーションネーム】：VigofM (ヴィーゴ・エフエム) ※「Vigo」とは「元気」「力」「活力」などを表すラテン語  
【編成方針】：地域密着の情報と心ある音楽 【周波数】：78.8MHz 【社長】：青柳等 【社員】：5名 【スタッフ】：約20名 【住所】：山形市中桜田3-1-11 (青春通り) 電話023-625-0788

《私たちVigofMの3つの最も大切なもの》

●ともに働いていただいているスタッフさま ●感性豊かな多くのリスナーさま ●ご支援してくださるたくさんの方のスポンサーさま

《目指すもの》

万人幸福のラジオ ～関わってくださる皆様が幸せになることを目指して～

今年の1月より「山形蔵王倫理法人会」に入会させていただきました。「万人幸福のラジオ」を目指し「絶対倫理」を学んでいきたいと思っております。宜しくお願いします。

## (株)そめこや齊野酒販



上市市

普及拡大委員長 齋野 国誉

朝起きるのが辛い。これが初めの感想です。

初めの4か月間は出席することができませんでした。出席するようになったきっかけは万人幸福の葉「第四条」人は鏡、万象はわが師という文を読んでからです。倫理法人会は実践、実行をする会だと教えて頂きました。この「第四条」から学んだことは自分が変われば周りも変わる。これは良い方向にも変わるが、怠れば悪くも変わっていくということです。

倫理法人会に入って私は会社に誰よりも早く出社して会社とその周りを掃除することを自分に約束し実行しています。最近では従業員の挨拶も元気になり、みんなの出社時間が以前より早くなりみんなで朝掃除を念入りにするようになりました。

教えて頂いたことを無理せず一つずつ実行し地域に貢献できる会社にしていきたいと思っております。

## (株)鶴岡メッキ工業所



鶴岡市

代表取締役 本山 賢

この度、鶴岡市倫理法人会に入会させていただいた本山と申します。

倫理と出会った頃は、正直申し上げて「抵抗感」があったのですが、知っていく上で「企業経営」にとっても、「人生」にとっても非常に学ぶことがあると感じました。

その中でも「挨拶」についての大切さをとても共感いたしました。

また、ただ挨拶するのではなく、姿勢を正し礼儀正しく・・・という点では、すばらしいことであると考えます。私自身、10年間体育会の経験から挨拶というものの大事さを教えられて参りましたし人間社会において何よりも大事なマナーと考えております。しかしながら当たり前である、そのマナーが出来ないのが現実です。倫理を今後学んでいく上で、企業経営のみならず人生においても活用していけるよ努力していきたいです。よろしくお願ひいたします。

山形県倫理法人会ではホームページを開設しております。是非一度ご覧下さい。

<http://www.yamagata-rinri.net>  
Eメール [info@yamagata-rinri.net](mailto:info@yamagata-rinri.net)