

令和7年度

発行日8月20日

VOL.6

EVEN NEWS

旬な瓦版

山形県内16単会の情報共有紙・偶数月発行



山形市倫理法人会25周年記念講演会 開催報告

講演テーマ **社員がイキイキと活躍する人づくり**



日時：令和7年7月10日(木) 15:00-17:00

会場：ホテルメトロポリタン山形

講師：株式会社新規開拓 代表取締役会長 朝倉千重子氏



7月10日、ホテルメトロポリタン山形にて、山形市倫理法人会の25周年記念講演会が開催されました。講師には株式会社新規開拓 会長の朝倉千重子氏を迎え、当日は175名が参加する盛況ぶりとなりました。講演後の懇親会にも 43 名が参加し、関心の高さがうかがえました。

演題は「社員がイキイキと活躍する人づくり」。トップセールスから経営者へと転身し、3,800社以上を訪問してきた朝倉氏は「企業ブランドは社員そのもの」と語り、人材こそが企業の最大の財産であると強調されました。

講演では、業務スキルの習得だけでなく、人間力の育成が重要であると説かれました。株式会社新規開拓が主宰する「トップセールスレディー育成塾」での理念にも通じるように、「内面」と「スキル」を両立して磨くことで「仕事ができて愛される人間」を育てる実践的な手法が紹介されました。

参加者からは「心に響く講演だった」「すぐに実践したい内容が多かった」との声が寄せられ、多くの経営者にとって大きな学びとなる機会となりました。

講師 Profile

小学校教員を経て、35歳で人生の崖っぷちに立たされ、中途採用、営業経験ゼロからのスタートを切る。2001年独立、有限会社朝倉千重子事務所を設立。03年オフィスを東京・日比谷の帝国ホテルタワーに移転(その後、丸ビルに移転を経て、現在は名古屋に本社を構える)。04年株式会社新規開拓を設立。社員教育コンサルタントとして全国を飛び回り、自らの経験を生かした渾身の研修・講演は多くの企業から支持され、高いリピート率を誇る。女性の真の自立支援、社会的地位の向上を目指した、「凛」として生きる女性のための仕事塾TSL(「トップセールスレディー育成塾」)を主宰。卒業生は3,800名を超える。著書は、最新刊『運を整える。』(内外出版社)をはじめ、これまで41冊を上梓している。



山形県内16単会／経営者モーニングセミナー情報

MSは倫理法人会の活動の柱！ 全国で毎日開催している学びと情報交換の場。是非、近くの会場に足を運び、後継者育成・社員教育・幹部育成・生涯学習・自己啓発のために、早朝から活気あふれる体験のススメ！

山形市倫理法人会	毎週火曜日	AM 6:30～	ホテルメトロポリタン山形
南陽市倫理法人会	毎週火曜日	AM 6:30～	7月・8月事務局(旧櫛三陽製作所内)
庄内中央倫理法人会	毎週金曜日	AM 6:00～	庄内地区合同事務局
山形市霞城倫理法人会	毎週水曜日	AM 6:30～	山形流通団地組合会館
天童市倫理法人会	毎週水曜日	AM 6:00～	栄屋ホテル
酒田市倫理法人会	毎週水曜日	AM 6:00～	さかたセントラルホテル
西置賜倫理法人会	毎週水曜日	AM 6:30～	タスパークホテル長井
米沢市倫理法人会	毎週木曜日	AM 6:30～	P-PAL(米沢総合卸売センター内)

鶴岡市倫理法人会	毎週木曜日	AM 6:00～	荘内神社 参集殿
山形市中央倫理法人会	毎週木曜日	AM 6:30～	山形国際ホテル
寒河江市倫理法人会	毎週金曜日	AM 6:00～	ホテルシンフォニー
上山市倫理法人会	毎週金曜日	AM 6:30～	仙溪園 月岡ホテル
新庄最上準倫理法人会	毎週木曜日	AM 6:30～	ニューグランドホテル
山形市蔵王倫理法人会	毎週土曜日	AM 6:30～	山形グランドホテル
北村山倫理法人会	毎週土曜日	AM 6:30～	さくらんぼ東根温泉 民謡の宿あづまや
酒田市みずほ倫理法人会	毎週土曜日	AM 6:00～	南洲会館

事業報告
第2弾

日時: 令和7年6月5日(木)

日中の部 / 13:30 ~ 15:00 夜の部 / 18:30 ~ 20:00

会場: 山形流通団地組合会館 2F 大会議室

会費: 無料

講師: 一般社団法人倫理研究所 研究員 勝又 一真氏

対象: 山形県倫理法人会 会員様



1. 朝礼実施アンケート結果

朝礼実施アンケートを行ったところ、県内各地の100社近い企業様からご回答をいただきました。

ご協力ありがとうございました。調査結果をもとに朝礼実施の利点の共有から、より多くの会員企業様が活力朝礼導入の検討や朝礼のブラッシュアップに繋がっていただければと思います。

① 朝礼を取り入れて良かったこと

- ・積極性が身につく。挨拶や返事を自分から行うようになった。
- ・仕事へのスイッチ切り替え。けじめがつく。モチベーション向上。仕事が楽しくなった。
- ・人前で話す練習ができる。社員教育として規律正しくなった。
- ・理念の浸透。社風が良くなる。
- ・朝の活力。社内の雰囲気が変わる。心が明るくなる。コミュニケーションが良くなった。1日を元気よくスタートできる。

② 朝礼についての課題

- ・マンネリ化
- ・一人一人の声の大きさ、殻を破った朝礼がまだできていない。
- ・係ごとに朝礼の形式が違うため統一感がない。
- ・より多くの人が活発に意見を出せる場にしたい。
- ・部署ごとで独自のやり方となり、差が出る。

2. 「職場の教養セミナー」受講アンケートコメント

- ・「当たり前のことを当たり前でできているか」が、とても身にしみました。
- ・聞く姿勢の大切さを改めて実感いたしました。
- ・職場の教養に特化したセミナーは全国初とのことで大変学びになりました。会社で活かします。
- ・普段行っている朝礼の基本の部分を今回学ばせていただきました。明日から朝礼でも職場の教養の意義やルーツを振り返って活用していきたいと感じました。
- ・毎朝、職場の教養を読む、聞くのが当たり前となってしまう、正直気が緩んでいたところがあったと思いますので、意義や目的に立ち返ろうと思います。
- ・聞く力、聞く姿勢が大切だと再確認できました。
- ・話を聞く、聞いてもらえるやり方をもっと教えていただきたいかったです。
- ・なぜ、職場の教養を使った朝礼が大事なのか理解が深まりました。
- ・他者(社)の方と交流し、朝礼について意見交換したり、短い時間でも気持ちが繋がると感じました。
- ・職場の教養は読むだけ、という事が多かったのですが、今後もっと活用したいと思いました。朝礼は気持ちの切り替えになることも勉強になりました。



編集後記

地球規模の天候異変、これまでに体験したことのない猛暑の日々。この号をお届けできる日が涼しくなっていますように祈るばかりです。
でもこの暑さに負けずに、心を熱く倫理活動に邁進し一人でも多くの方に声かけして、MSへのご参加をお待ちし9月からの新年度に繋がてまいりましょう!

