



純粋倫理とは  
守れば幸福になる厳然とした  
日常の法則、生活の法則(くらしみち)

# 蔵王

山形市蔵王倫理法人会会報

vol.104

令和8年8月1日発行

9月以降は現副会長の丹野義顕氏が新会長となり、MS開催曜日も設立以来続いてきた土曜日から水曜日へと変わり、当会も新たなフェーズへと進んでまいりますが、私自身も変わらず学び続けていく所存です。結びに、会員企業各社さまのますますのご隆盛と、新年度以降も当会に対し変わらぬご厚情をたまわりますよう併せてお祈り申し上げます。

「よりよい生活習慣をつくろう」をテーマに掲げ、週に1度のMSへの出席を軸とし、毎朝の「朝起き」、自宅と会社での「神棚への祈り・誓い」、「先祖へのあいさつ」を習慣化してまいりました。おかげさまでこの3年間で大過なく過ごすごことができ、新しい会の仲間も増えました。

会設立20周年記念事業をはじめ各種行事、イベント等に際し、会員・役員の皆さまのご理解とご協力をいただきましたことに、紙面を借りて感謝申し上げます。



会長 中村 祥之

令和6年度(令和5年9月)より当会会長を3年間務めてまいりましたが、この8月末を以て任期を全うすることになりました。任期中には毎週のMSへの参加はもとより、当

3年の任期を終えるにあたり



山形市蔵王倫理法人会

vol.104

2026年8月1日発行

## 倫理法人会アプリ運用本格始動！

2026年9月から倫理法人会アプリの運用が本格スタートします。

### アプリ機能紹介①～④

- ① デジタルチェックイン(履歴記録)
- ② デジタル会員証&交換(名刺代わりに)
- ③ 情報変更も簡単
- ④ お知らせ機能(インフォメーション)

「まだの方ダウンロードはこちらから」



- ① アプリをダウンロード
- ② 利用申請登録
- ③ すべての項目を入力して「申請」を押す
- ④ 届いたメールに必要な事項を記入してサインイン

※事務局確認後のメール送付になります。申請後即時の自動返信は行われませんのでご了承ください

※ご不明な点は山形市蔵王倫理法人会事務局までお問い合わせください。



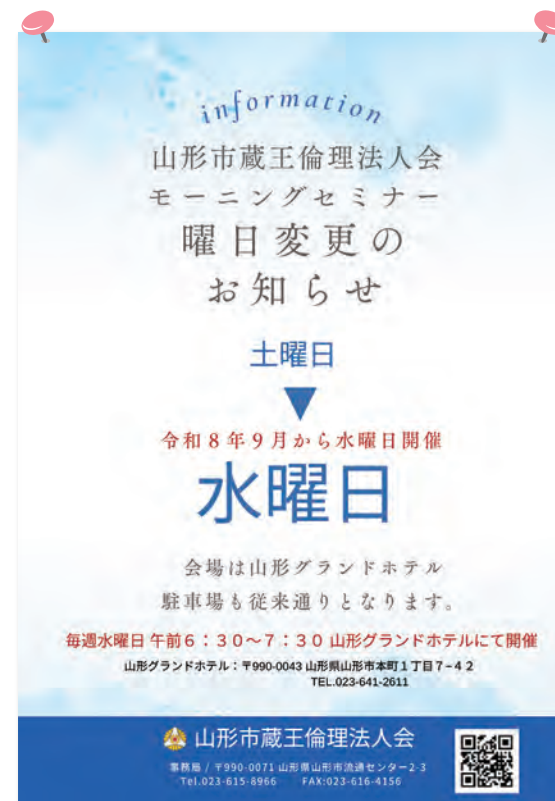
## 「秋のふれあい芋煮会」 令和8年9月22日(火)開催！

会員の皆さまのご参加をお待ちしています！ファミリー参加も大歓迎！！9月は新年度の幕開けの月です。美味しい芋煮に舌鼓を打ちながら、互いに親睦を深め合いましょ。詳しくは後日発信のご案内をご確認ください。

## 観桜会は賑やかに華やかに 令和8年4月22日(水)会員交流観桜会



山形市蔵王倫理法人会会員企業 焼肉名匠山牛山形店を会場に多くの会員の皆さまにご参加をいただき賑やかに開催されました。



### 新規ご入会各社様のご紹介

- 株式会社つなぐて様
- 株式会社ライフパートナー様

山形市蔵王倫理法人会  
公式アカウント

モーニングセミナーの  
告知・報告等随時更新しています。  
ぜひ情報収集にご活用ください！

### 編集後記

令和8年度最終号となりました。9月からは新年度の始まりです。体制も新たにフレッシュな気持ちでより素晴らしい蔵王を皆さんとともに作ってまいりましょう！

「発行」山形市蔵王倫理法人会「編集」広報委員会

山形市蔵王倫理法人会  
(山形県倫理法人会合同事務局内)

〒990-0071 山形市流通センター2-3  
TEL.023-615-8966 FAX.023-616-4156  
<https://www.yamagata-rinri.net/>

# 朝礼見学会を終えて

山形市蔵王倫理法人会  
朝礼委員会実施報告

- 訪問企業…株式会社でん六様 山形市蔵王倫理法人会 会員企業
- 見学日…令和8年5月22日(金)8:30～  
(第一部)朝礼見学会 (第二部)蔵王の森工場見学会

このほど16社19名の会員の皆さまのご参加で実施しました株式会社でん六様の朝礼見学会についてご報告いたします。

まず、朝礼の会場に足を踏み入ると、約50名の社員の方々がきれいに整列し、号令に合わせて一斉に向きを変える姿が目に見えてきました。礼のタイミングまでびたりと揃うその光景に、「自社との空気感の違いに思わず驚いた」、「背筋が伸びる思いだった」といった感想が多く聞かれました。

見学を終えた参加者からは、「挨拶実習をさっそく取り入れたい」、「社員が主体的に関わる仕組みをつくりたい」といった前向きな声が次々と上がり、総合満足度は全員が「大満足」、次回の参加意向も100%という嬉しい結果となりました。



# 朝礼見学会アンケート結果

開催日:2026年5月22日

(株)でん六様の朝礼から学ぶ、成長のヒント

参加実績

24社/28名

総合満足度

5.0 / 5.0

★★★★★

次回参加意向者

100%

でん六様朝礼 3つの強み

(参加者からの回答まとめ)

① 統一感・一体感のある動作

② 仕事に向かう姿勢のよい緊張感

③ トップ自らの率先垂範と自己開示

参加者が持ち帰った気づき・学び

① 挨拶実習の導入

② 発言機会の拡充(人前で話す機会)

③ 形式化の打破(工夫・仕組み導入)

④ 当たり前の事を当たり前に実践する力

⑤ 波及効果(職務上での成果に繋がる)

全参加者が「大満足」と回答！学びを自社で実践し、共に成長していきましょう！

当たり前のことを、毎日丁寧に続ける。そのシンプルな積み重ねが、組織の力になるのだと、あたたかく教えていただいた見学会でした。



## 特別モーニングセミナー強化月間を実施して

山形市蔵王倫理法人会は、令和8年6月を特別モーニングセミナー強化月間と定め、全4回すべての日程で特別な方々を講師に招き、時間も通常より30分延長した特別セミナーを開催いたしました。

特別モーニングセミナー強化月間の企画・実施は「3期目となる中村祥之会長の最終年度に研修委員会として何かやれないだろうか」という研修委員会内部から湧き出た熱い思いが具現化したものでした。毎月発表されるモーニングセミナー平均参加者数、参加率方面内ランキングでは低いところが定位置となっていた残念な事実も起爆剤となったそうです。「東北・北海道方面のトップ10入りを目標にしよう!」と、そもそもの発案者で『言い出しっぺ』と自らを称する研修委員会小野仁幹事は、講師への依頼、連絡係として奔走されました。

強化月間1回目の7月4日の講師は、一般社団法人倫理研究所法人局顧問・山形市蔵王倫理法人会会員・株式会社でん六代表取締役社長鈴木隆一氏。「鈴木顧問にぜひご講話を」という多



くの声を集め、たつての願いが叶う形となりました。この日の出席者は43社63名。会場に空席が無いほどの盛会となりました。

単発催しでは無い4週連続での特別メニューとあって、準備

や設営などにおいてさまざまな調整を都度行いながらの実施となりました。「当初の考えを改めてやれる範囲へとダウンサイジングした部分もありました」と研修委員会リーダー・菅蒲俊一幹事。しかしながら「やると決めてからは走りながら考えてきました。まさにやればできるものだな」と倫理の実践を口にしています。

見込みよりも参加者数が伸び悩んだことは否めない事実として突きつけられてしまいましたが、「結果よりも講師陣をはじめ蔵王が一致団結したことが素晴らしい。蔵王の歴史に大切なひとコマを刻むことができました」と伊藤健二専任幹事は温かい言葉でまとめ